

# 清風窗

第10期

2018年 | 总第381期

主办：中共杭州市纪委 杭州市监委

内部资料 免费交流

QING FENG CHUANG

## 为非公企业植入 “清廉基因”

1 焦点  
市纪委监委理论中心组  
召开专题学习会

5 原声  
集中整治形式主义  
官僚主义

7 原声  
深刻把握新时代  
纪律建设新要求



## 市纪委监委理论中心组召开专题学习会 学习习近平总书记重要讲话精神 和《中国共产党纪律处分条例》

9月20日下午，市纪委监委理论中心组召开专题会议，学习习近平总书记在全国宣传思想工作会议上的重要讲话精神，中央、省委近期有关巡视工作精神和新修订的《中国共产党纪律处分条例》。市委常委、市纪委书记、市监委主任陈擎苍主持会议并讲话。市纪委监委有关领导分别作主题发言或谈学习体会。（季轩）

### FOREWORD 卷首语



## 清廉也是生产力

郑莉娜

日前，杭州市纪委出台了《关于加强非公有制企业清廉建设的意见》。改革开放40年来，非公有制经济在杭州经济社会发展中扮演了重要角色。2017年，全市非公有制企业近7万家，经济总量占GDP比重达60.2%，利税贡献率超过50%，吸纳新增就业人口比例超过80%。企业从业人员和党员数量庞大。非公有制企业的精神面貌、风气状况直接关系到经济的持续健康发展，也对党风政风社风民风有着重要影响。加强非公有制企业清廉建设，有利于推动建立公平竞争的市场经济秩序，创造良好的营商环境，为杭州加快建设世界名城提供重要保证。

非公有制企业清廉建设首先要建立“清”“亲”政商关系。用“权力清单”来明确政府的行为界限，坚持“法无授权不可为”；用“负面清单”来明确企业的经营范围，确保“法无禁止皆可为”；用“责任清单”来明确政府的市场监管范围，做到“法定职责必须为”。既明确了政府权力的界限，又划定了政商权责的范围。风气好了，办事规矩了，公平透明的营商环境才能立起来。政治清明、法治昌明、权力谦抑，山清水秀的政治生态为企业持续健康发展打下坚实基础。

非公有制企业的清廉建设，不仅关乎企业本身的良好发展，同时也关乎公共利益。清廉建设必然要求企业诚信为本，守信用、讲信誉、重信义，遵守市场经济法则，维护契约精神。同时，加强行业自律，杜绝假冒伪劣，保证产品质量，严守道德底线。当企业守法经营、诚信经营意识进一步增强，不行贿、不欠薪、不逃税、不侵权等成为行为自觉，以清为美、以廉为荣的价值取向蔚然成风，最终一定会让社会大众受益。

值得一提的是，杭州此次出台的《意见》建立健全了激励和惩戒机制。对诚实守信、清廉经营的非公有制企业，探索建立行政审批“绿色通道”，优先提供公共服务便利，优先享受政策优惠等。对严重破坏市场公平竞争秩序和社会正常秩序，拒不履行法定义务等行为，依法依规实施惩戒措施。要通过依法依规运用信用激励和约束手段，来引导企业诚信守法经营。

清廉就是生产力、清廉就是竞争力、清廉就是生命力。杭州要成为改革的先行者、领头羊，就要营造法治化、国际化、便利化的清廉营商环境。这不仅是杭州进一步对外开放的重要举措，更是实现高质量发展、实现治理能力和治理体系现代化的内在要求。●

扫一扫二维码, 进入“清廉杭州”



清廉杭州微博



清廉杭州微信

清风焦点

P01

市纪委常委理论中心组召开专题学习会  
学习习近平总书记重要讲话精神和《中国共产党纪律处分条例》

卷首语

P02

清廉也是生产力

清风原声

P05

中央纪委办公厅印发工作意见  
集中整治形式主义官僚主义  
重点整治四个方面12类突出问题

P07

深刻把握新时代纪律建设新要求

P09

[相关图解]  
《条例》关于违反中央八项规定精神问题的规定

CONTENTS  
目录



P11

清风专题·关注

杭州出台意见加强非公有制企业清廉建设——  
为非公企业植入“清廉基因”

GDP占比达60.2%，财税贡献率超过50%，吸纳新增就业人口比例超过80%……这是2017年杭州市近7万家非公有制企业为这座城市作出的巨大贡献。改革开放40年来，非公有制经济在杭州经济社会发展中扮演了重要角色，在稳定增长、促进创新、增加就业、改善民生等方面发挥了重要作用。然而，如何避免腐败问题成为企业发展的绊脚石，也是不容回避的话题。日前，杭州市纪委出台《关于加强非公有制企业清廉建设的意见》（以下简称《意见》），旨在服务保障非公有制经济持续健康发展，成为推动清廉杭州建设、建设世界名城的重要一环。

清风专题·关注

P11

杭州出台意见加强非公有制企业清廉建设——  
为非公企业植入“清廉基因”

P16

[清风访谈]  
服务保障非公有制经济持续健康发展  
推动富裕阳光大都市新型城区建设

P17

充分发挥纪检组织作用  
助力企业扩张提升发展

P19

[链接阅读]  
阿里巴巴：  
坚持公司诚信文化  
打造廉正合规体系

P20

传化集团：  
加强清廉建设  
保障企业健康发展和员工健康成长

P21

鲜丰水果：  
秉承廉洁创业  
建设清廉文化

清风专题·解读

P22

一图读懂《关于加强非公有制企业清廉建设的意见》

清风专题·学思

P24

做到“八个结合”  
建设清廉非公企业

CONTENTS  
目录



P01

清风焦点

市纪委常委理论中心组  
召开专题学习会

9月20日下午，市纪委常委理论中心组召开专题会议，学习习近平总书记在中央、省委近期有关巡视工作精神和新修订的《中国共产党纪律处分条例》。市委常委、市纪委书记、市监委主任陈擎苍主持会议并讲话。市纪委监委有关领导分别作主题发言或谈学习体会。

清风专题·透视

P26

看民营企业如何反腐

清风通报

P28

“打虎”“拍蝇”9月榜单

廉洁好家风

P31

佳音绕梁传后世：  
楼塔老艺人的行训与家规

清风纪实

P33

国企董事长的悲剧人生：  
从励志故事到反面教材

清风微信

P36

萧山：“萧然清风颂”廉政文艺晚会圆满举办等3则

清风国际

P37

携手打击腐败的同心圆越画越大  
——中国与加勒比地区国家深化反腐败执法合作

清风文苑

P39

走过于谦故居祠堂巷

清風窗

主办：

中共杭州市纪委 杭州市监委

承办：

杭州日报报业集团

2018年第10期

总第381期

刊名题字：

黄坤明

终审：

陈建华 唐小辉 程先亮

总编辑：

熊雄

副总编辑：

顾建胜 钱琼飞

执行主编：

俞晓东

首席撰稿：

郑莉娜

编辑：

陈佳 刘方平 王程洁

图片顾问：

柴立青

视觉顾问：

傅誉君

编辑出版：

《清風窗》编辑部

地址：

钱江新城市民中心

邮编：

310026

电话：

(0571) 85252717 85052139

网址：

www.hzlj.gov.cn

电子邮箱：

hzqfc@qq.com

印刷：

杭报集团盛元印务有限公司

报刊准印证：

浙内准字第A003号

印送范围：

全市市管领导干部、本系统相关单位

## 中央纪委办公厅印发工作意见

# 集中整治形式主义官僚主义

## 重点整治四个方面 12类突出问题

中央纪委办公厅日前印发《关于贯彻落实习近平总书记重要指示精神 集中整治形式主义、官僚主义的工作意见》，全面启动集中整治形式主义、官僚主义工作。

《工作意见》明确，集中整治工作坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为指导，认真贯彻落实习近平总书记关于坚决整治形式主义、官僚主义的一系列重要讲话和指示批示精神，提高政治站位，切实增强“四个意识”，坚定不移做到“两个维护”，聚焦监督第一职责，协助并督促党委（党组）充分履行主体责任，把整治形式主义、官僚主义作为一项重要的政治任务，作为正风肃纪、反对“四风”的首要任务、长期任务，摆在更加突出位置。

据介绍，集中整治工作将坚持稳中求进工作总基调，把阶段性目标和长期目标有机统一起来，既树立打持久战的思想，又下定打攻坚战决心，着力解决当前形式主义、官僚主义的突出问题；坚持压实责任，积极推动和督促党委（党组）认真履行主体责任，

自觉落实纪委监委的监督责任，以调研排查开道，以纠正整改推进，以监督问责攻坚，以领导机关、领导干部为主要对象，抓好“关键少数”，带动大多数党员干部；坚持实事求是，具体问题具体分析，精准履行职责，精准核查、判断问题，精准运用监督执纪“四种形态”，精准量纪执纪，确保政治效果、纪法效果和社会效果的有机统一。

《工作意见》明确了重点整治的四个方面12类突出问题。在贯彻落实党的路线方针政策、中央重大决策部署方面，重点整治严重影响党中央权威和集中统一领导、影响中央政令畅通的形式主义、官僚主义的突出问题。特别是贯彻落实党的十九大精神，落实新发展理念，打好防范化解重大风险、精准脱贫、污染防治三大攻坚战，以及思想政治、宣传舆论和食品药品安全等工作领域中发生的

形式主义、官僚主义问题。比如，对中央精神只做面上轰轰烈烈的传达，口号式、机械式的传达，不加消化、囫圇吞枣的传达，上下一般粗的传达；在工作中空喊口号，表态多调门高、行动少落实差，热衷于作秀造势；单纯以会议贯彻会议、以文件落实文件，做表面文章、过度留痕，缺乏实际行动和具体措施。

在联系群众、服务群众方面，重点整治群众身边特别是群众反映强烈的形式主义、官僚主义突出问题。比如，漠视群众利益和疾苦，对群众反映强烈的问题无动于衷、消极应付，对群众合理诉求推诿扯皮、冷硬横推，对群众态度简单粗暴、颐指气使；便民服务单位和政务服务窗口态度差、办事效率低，政务服务热线、政府网站、政务APP运行“僵尸化”；“新官不理旧事”，言而无信，重招商轻落地、轻服务，影响营商环境。

在履职尽责、服务经济社会发展方面，重点整治不担当、不作为、慢作为、乱作为、假作为等严重影响改革发展高质量的突出问题。比如，不顾实际情况、不经科学论证，违反规定程序乱决策、乱拍板、乱作为；弄虚作假，编造假经验、假典型、假数据，瞒报、谎报情况，隐藏、遮掩问题。

在学风会风文风及检查调研方面，重点整治频次过多过滥、浮于表面等突出问题。比如，学风漂浮，理论脱离实际，只为应付场面、应景交差，不尚实干、不求实效；开会不研究真实情况、不解决实际问题，为开会而开会；检查考核过多过滥，多部门重复

考核同一事项，考核内容不务实，频次多、表格多、材料多，给基层造成严重负担；调查研究搞形式、走过场、不深入，打造“经典调研线路”，搞走秀式调研，搞层层陪同、超人数陪同。

为确保集中整治工作取得实效，《工作意见》明确了9条具体举措。要求各级纪检监察机关深入调研排查，加强督促，推动本地区本部门本系统党委（党组）集中力量开展深入调研，摸清查摆自身存在的突出问题、具体表现，拿出管用的办法精准施策。强化纠正整改，督促和推动各级党委（党组）履行好主体责任，对照查摆出的突出问题，逐项整改并不断巩固整改成效。对整改工作全程监督，对“走过场”“做虚功”等以形式主义整治形式主义的行为及时纠正，造成不良后果的要予以问责。

《工作意见》要求，集中整治工作要与正在开展的专项治理扶贫领域腐败和作风问题工作、污染防治和环保问责工作、民生领域相关工作、扫黑除恶专项斗争等重要专项工作相结合。同时，各级纪检监察机关要严肃执纪问责，抓住“关键少数”，发挥巡视巡察对形式主义、官僚主义问题的监督利剑作用，畅通监督举报渠道，及时发现问题线索，通报曝光典型案例，加强工作研究。●

# 深刻把握新时代纪律建设新要求

陈肇苍

《中国共产党纪律处分条例》的再次修订，是党中央全面加强党的纪律建设的重大举措，是对全面从严治党、加强纪律建设的再动员、再部署。《条例》彰显了新时代的新要求，体现了党中央管党治党的坚定决心，释放了全面从严治党永远在路上的强烈信号。纪检监察机关作为党和国家监督的专责机关，必须深入学习领会，全面准确把握，以更加科学、严密、有效的思路举措，坚决落实好纪律建设的新要求。

深刻把握纪律建设的鲜明政治性，坚决落实“两个维护”。旗帜鲜明讲政治是我们党作为马克思主义政党的根本要求，也是我们党最突出的优势。党的十九大明确提出把党的政治建设摆在首位，强调党的政治建设是党的根本性建设，决定党的建设方向和效果。新修订的《条例》全面贯彻党的十九大精神，突出政治建设的统领地位，把坚决维护习近平总书记党中央的核心、全党的核心地位，坚决维护党中央权威和集中统一领导作为出发点和落脚点，作为根本的政治纪律和政治规矩。同时，进一步充实了政治纪律的内容，对管党治党中的突出问题，特别是习近平总书记反复强调的“七个有之”问题作出更有针对性的规定，充分彰显了纪律建设的鲜明政治性。纪检监察机关是政治机关，必须深刻把握纪律建设的政治性要求，牢固树立“四个意识”，坚决扛起“两个维护”的根本政治责任，自觉贯穿到强化监督、执纪审查、调查处置、巡视巡察、问责追责的每一项工作之中，压紧压实各级党组织管党治党政治责任，督促各级党组织把“两个维护”落到

实处。要自觉把落实“两个维护”作为政治监督的第一要求、第一任务，对违反政治纪律和政治规矩的行为保持“条件反射”，坚持“零容忍”，严肃查处“七个有之”，在重大原则问题上同党中央保持一致，落实中央决策部署不坚决、打折扣、搞变通等问题，坚决清除对党不忠诚老实、表里不一、阳奉阴违的两面人、两面派，着力营造风清气正的政治生态。

深刻把握以人民为中心的价值取向，不断厚植党执政的政治基础。民心是最大的政治。习近平总书记反复强调，人民对美好生活的向往，就是我们的奋斗目标。党的十八大以来，党中央始终坚持以人民为中心，聚焦民心这个最大的政治，坚决整治群众身边的不正之风和腐败问题，赢得了人民群众的信任。新修订的《条例》着眼于解决人民群众最关心最直接最现实的利益问题，增加了对污染防治、扶贫、扫黑除恶等领域典型违纪行为的处分规定，完善了对不作为乱作为等损害群众利益行为的处分条款，强化了对搞劳民伤财的“形象工程”“政绩工程”等行

为的处分，充分体现了以人民为中心的发展思想和价值取向。全心全意为人民服务是党的根本宗旨，也是纪检监察工作的根本出发点和落脚点。纪检监察工作的成效，归根结底要体现在满足人民对美好生活的向往、提升群众的获得感幸福感安全感上。知屋漏者在宇下，知政失者在草野。人民群众反对什么、痛恨什么，我们就要坚决防范和纠正什么。近年来，我们始终保持正风反腐高压态势，持续开展不担当、不作为、不落实问题专项治理，及时对扶贫帮困、“最多跑一次改革”等涉及民生的重大决策部署开展专项督查、巡察，探索开展“五巡五察”，推进县（市、区）监察委员会向乡镇（街道）派出监察办公室，设立村（社）监察联络员，以清廉杭州为总抓手，全面推进学校、医院、乡村、企业等领域清廉建设，目的就是要切实解决群众身边的不正之风和腐败问题，让人民群众切实感受到正风反腐带来的获得感，不断厚植党执政的群众基础。

深刻把握纪法贯通新要求，有效加强对权力运行的制约监督。党规党纪是国法的先导。新修订的《条例》突出党纪特色，坚持纪严于法，对各级党组织和全体党员提出更严格的纪律要求，进一步彰显纪律建设在全面从严治党中的治本作用。紧紧围绕纪律和法律本质的目标一致精神，顺应国家监察体制改革的形势要求，坚持纪法协同，固化改革

实践成果，既清晰区分纪法界限，又强调纪法贯通、法法衔接，对运用监督执纪“四种形态”、党员违纪及违法犯罪行为的处理作出具体规定。执纪执法有机衔接、贯通一致，促进了党内监督和国家监察的有机统一，充分体现了党中央依规治党、依法治国的方略要义。纪委监委作为党内监督和国家监察的专责机关，要深刻把握纪法协同要求，发挥合署办公优势，有效运用党规党纪、法律法规“两把尺子”，加强对全体党员和公职人员的监督。要充分发挥反腐败集中统一的优势，推动加强对权力运行的制约监督。杭州作为监察体制改革先行先试地区，积极探索实践，健全完善纪法贯通机制，规范完善问题线索处置和审查调查相关工作操作办法，以及与公安、检察、法院等单位信息查询、提前介入、移送起诉等协作配合办法，促进内部高效运转、外部无缝衔接，确保纪法贯通、法法衔接到位。

深刻把握纪律规定刚性要求，巩固发展执纪必严违纪必究常态化效果。纪律是管党治党的重要武器，纪律严明是我们党不断从胜利走向胜利的重要保证。新修订的《条例》突出与时俱进，及时将管党治党的理论创新和实践创新成果制度化，进一步拧紧党纪螺栓、扎紧制度篱笆，划出纪律“红线”，为新时代管党治党提供了“戒尺”和“准绳”，使党员干部明底线、知敬畏。突

出问题导向，对党的十八大以来管党治党的突出问题和监督执纪中发现的新型违纪行为作出新的明确规定，针对隐形变异“四风”问题、表态多调门高等形式主义、官僚主义问题明确处分规定。突出从严从实要求，对老问题的处理要求更加严格，如明确党员领导干部对配偶、子女及其配偶失管失教的责任；将新规定细化具体化，如对违反政治纪律的行为作出更具体的界定和处分规定。修订后的《条例》，规定更加严密、标尺更加清晰、要求更加严格，向全党释放了“全面”和“从严”的强烈信号。纪检监察机关要清醒认识党中央坚定不移全面从严治党的坚定决心，保持战略定力，坚守职责定位，坚持执纪必严、违纪必究，强化监督、铁面执纪、严肃问责，让规定“长牙”、纪律“带电”，切实维护党规党纪的严肃性和权威性。要深化运用监督执纪“四种形态”，强化日常管理和监督，抓早抓小、防微杜渐，让干部少犯错误或不犯错误，真正体现对干部的关心爱护。要统筹纪律监督、监察监督、派驻监督、巡察监督等力量，聚焦政治生态状况，加强主动监督、日常监督，维护好“森林”，着力打造干部清正、政府清廉、政治清明、社会清朗的清廉杭州。

（作者为杭州市委常委、市纪委书记、市监委主任）●

[相关图解]

# 《条例》关于违反中央八项规定精神问题的规定

习近平总书记强调，“要锲而不舍落实中央八项规定精神，保持党同人民群众的血肉联系。要继续在常和长、严和实、深和细上下功夫，密切关注享乐主义、奢靡之风新动向新表现，坚决防止回潮复燃。”新修订的《中国共产党纪律处分条例》分则“对违反廉洁纪律行为的处分”27个条文中，有13个对公款吃喝、公款旅游、大办婚丧喜庆等多个方面细化完善了相关处分规定。



## 公款吃喝、超标准接待问题

第一百零六条

违反公务接待管理规定，超标准、超范围接待或者借机大吃大喝，对直接责任者和领导责任者，情节严重的，给予警告或者严重警告处分；情节严重的，给予撤销党内职务处分。



## 公款国内旅游、公款出境旅游问题

第一百零五条

有下列行为之一，对直接责任者和领导责任者，情节较轻的，给予警告或者严重警告处分；情节较重的，给予撤销党内职务或者留党察看处分；情节严重的，给予开除党籍处分：  
(一)公款旅游或者以学习培训、考察调研、职工疗养等为名变相公款旅游的；  
(二)改变公务行程，借机旅游的；  
(三)参加所管理企业、下属单位组织的考察活动，借机旅游的。  
以考察、学习、培训、研讨、招商、参展等名义变相用公款出国(境)旅游的，依照前款规定处理。



## 违规配备使用公务用车、住房违规问题

第一百零七条

违反有关规定配备、购买、更换、装饰、使用公务用车或者其他违反公务用车管理规定的行为，对直接责任者和领导责任者，情节较重的，给予警告或者严重警告处分；情节严重的，给予撤销党内职务或者留党察看处分。

第九十条

借用管理和服务对象的钱款、住房、车辆等，影响公正执行公务，情节较重的，给予警告或者严重警告处分；情节严重的，给予撤销党内职务、留党察看或者开除党籍处分。

第一百条

在分配、购买住房中侵犯国家、集体利益，情节较轻的，给予警告或者严重警告处分；情节较重的，给予撤销党内职务或者留党察看处分；情节严重的，给予开除党籍处分。



## 楼堂馆所违规问题

第一百零九条

违反办公用房管理等规定，有下列行为之一，对直接责任者和领导责任者，情节较重的，给予警告或者严重警告处分；情节严重的，给予撤销党内职务处分：  
(一)决定或者批准兴建、装修办公楼、培训中心等楼堂馆所的；  
(二)超标准配备、使用办公用房的；  
(三)用公款包租、占用客房或者其他场所供个人使用的。



## 违规发放津补贴或福利问题

第一百零四条

违反有关规定自定薪酬或者滥发津贴、补贴、奖金等，对直接责任者和领导责任者，情节较轻的，给予警告或者严重警告处分；情节较重的，给予撤销党内职务或者留党察看处分；情节严重的，给予开除党籍处分。



## 违规收送礼品礼金问题

第八十八条

收受可能影响公正执行公务的礼品、礼金、消费卡和有价证券、股权、其他金融产品等财物，情节较轻的，给予警告或者严重警告处分；情节较重的，给予撤销党内职务或者留党察看处分；情节严重的，给予开除党籍处分。

收受其他明显超出正常礼尚往来的财物的，依照前款规定处理。

第八十九条

向从事公务的人员及其配偶、子女及其配偶等亲属和其他特定关系人赠送明显超出正常礼尚往来的礼品、礼金、消费卡和有价证券、股权、其他金融产品等财物，情节较重的，给予警告或者严重警告处分；情节严重的，给予撤销党内职务或者留党察看处分。



## 大办婚丧喜庆问题

第九十一条

利用职权或者职务上的影响操办婚丧喜庆事宜，在社会上造成不良影响的，给予警告或者严重警告处分；情节严重的，给予撤销党内职务处分；借机敛财或者有其他侵犯国家、集体和人民利益行为的，从重或者加重处分，直至开除党籍。



## 接受或用公款参与高消费娱乐健身活动问题

第一百零三条

违反有关规定组织、参加用公款支付的宴请、高消费娱乐、健身活动，或者用公款购买赠送或者发放礼品、消费卡(券)等，对直接责任者和领导责任者，情节较轻的，给予警告或者严重警告处分；情节较重的，给予撤销党内职务或者留党察看处分；情节严重的，给予开除党籍处分。



## 违规取得、持有、实际使用各种消费卡或者违规出入私人会所问题

第九十三条

违反有关规定取得、持有、实际使用运动健身卡、会所和俱乐部会员卡、高尔夫球卡等各种消费卡，或者违反有关规定出入私人会所，情节较重的，给予警告或者严重警告处分；情节严重的，给予撤销党内职务或者留党察看处分。



## 接受、提供可能影响公正执行公务的宴请或者旅游、健身、娱乐等活动安排问题

第九十二条

接受、提供可能影响公正执行公务的宴请或者旅游、健身、娱乐等活动安排，情节较重的，给予警告或者严重警告处分；情节严重的，给予撤销党内职务或者留党察看处分。

# 杭州出台意见加强非公有制企业清廉建设—— 为非公企业植入“清廉基因”

郑莉娜 陈佳

GDP占比达60.2%，财税贡献率超过50%，吸纳新增就业人口比例超过80%……这是2017年杭州市近7万家非公有制企业为这座城市作出的巨大贡献。改革开放40年来，非公有制经济在杭州经济社会发展中扮演了重要角色，在稳定增长、促进创新、增加就业、改善民生等方面发挥了重要作用。然而，如何避免腐败问题成为企业发展的绊脚石，也是不容回避的话题。日前，杭州市纪委出台《关于加强非公有制企业清廉建设的意见》（以下简称《意见》），旨在服务保障非公有制经济持续健康发展，成为推动清廉杭州建设、建设世界名城的重要一环。

## 非公企业清廉建设杭州先行先试

党的十八大以来，习近平总书记站在全局和战略高度，深刻阐述了新的历史方位下坚持和完善中国特色社会主义基本经济制度，推进非公有制经济健康发展和非公有制经济人士健康成长等重大理论和实践问题，强调了“两个毫不动摇”“三个没有变”，提出了建立“亲”“清”新型政商关系等要求。杭州非公经济发展较快，经济贡献率高，从业人员及党员职工数量庞大，企业出资人政治参与度和影响力日益增大。如何加强非公有制企业清廉建设，成为当前新的重要课题。

杭州作为非公有制经济活跃发达的地区，非公有制企业的精神面貌、风气状况不仅直接关系经济的持续健康发展，而且对党风政风社风民风有重要影响。据统计，2013年1月至2018年5月，全市各级纪检监察机关处分非公企业党员889人，占总数的9.8%，迫切需要党的组织对其加强监督管理。

7月27日，《中共杭州市委关于贯彻落实省委决定扎实推进清廉杭州建设的实施意见》出台就明确提出要加强清廉非公企业建设，“符合条件的探索建立非公有制企业纪检组织，发挥党组织和党员的清廉引领作用。”

“我们第一时间成立专题调研组，上门走访市委组织部、市委两新工委，全面了解我市两新组织党建工作情况；实地调研16家不同类型、不同业态、不同规模企业，不仅有富通集团、传化集团等传统型企业，还延伸到互联网业、特色小镇两大前沿领域，包括阿里巴巴集团这种全球知名企业，了解掌握企业加强清廉建设方面的第一手资料。”市纪委监委、市监委委员唐小辉表示，《意见》出台意味着，杭州在非公有制企业清廉建设先行先试的基础上更进一步，走上规范化、制度化的轨道。

“加强非公有制企业清廉建设，有利于推动建立公平竞争的市场经济秩序，为非公有制经济营造更好的发展环境；有利于激发

各类市场主体活力，进一步解放和发展社会生产力；有利于进一步完善社会主义市场经济制度，有力夯实党的执政基础。”市纪委负责人说，站在新的历史方位，必须加强非公有制企业清廉建设，有效遏制企业中非法侵占、贪污、行贿受贿等腐败现象，减少管理漏洞，降低经营费用和成本支出，提高非公有制企业各职能部门和党员职工的办事效率，从而保障和推动非公有制经济持续健康发展，为实现高质量发展，加快建设世界名城提供强大支撑和重要保证。

## 非公企业纪检组织为清廉建设提供组织保障

杭州充分认识到非公企业清廉建设的重要性和紧迫性，较早开始探索和实践。2001年，杭州率先在富春江通信集团有限公司探索建立纪律检查委员会，成为全国第一家设立纪检组织的非公有制企业。在试点基础上，2012年，又指导推进阿里巴巴集团、万象集团等20余个规模较大、条件较成熟的非公有制企业深入开展防治腐败试点工作。

2007年，市委制定下发《关于全面加强基层党风廉政建设的实施意见》，明确凡是条件成熟的非公有制企业要积极探索建立纪委。近年来，针对不同规模的非公有制企业，我市坚持因地制宜，分类推进，为开展全市非公有制企业清廉建设工作提供了组织基础。

2012年，在20余个规模较大、条件较成熟的非公有制企业中确定10个企业为市纪委非公有制企业防治腐败联系点，其他非公有制企业，按照属地管理原则，分别由13个区县（市）确定为纪检工作联系点，统一纳入市和区县（市）纪委工作范畴。其中，阿里巴



萧山区国税局在对企业开展税收执法过程中发放“亲”“清”联系监督卡。



建华文创集团开展清廉文化教育。

巴集团等两家企业还被中央纪委确定为全国非公有制企业防治腐败试点单位。

“下面，为集团党委、纪委授牌、授印……”2018年9月19日，微医集团的这次大会显得不同于往常。

这家总部位于萧山区，前身系2010年成

立的挂号网，发展8年间业务连接全国30个省份，已完成5轮融资，融资总额超5亿美元。如今，这家互联网独角兽民营企业有了党委、纪委。

据介绍，微医集团是萧山区第一家成立党委的互联网企业。多年来，作为民营企业占主导的经济强区，萧山区也是全国探索非公有制企业党建和纪检工作较早的区域之一。萧山区纪委立足实际，在整体推进党风廉政建设的同时，积极探索纪检工作与企业发展的融合点。按照架构网络化、设置科学化、保障标准化的目标，持续推进非公企业纪检组织建设。“今年将抓好特色小镇、信息港、科创园等非公企业集聚区的纪检组织和覆盖。”萧山区纪委负责人介绍说。

萧山的实践，为全市《意见》提供了素材和样本。《意见》指出，非公有制企业设党委的，应同步建立纪委；设党总支或党支部（设支委会）的，应成立纪检小组，或配备纪检委员。根据要求，杭州市将坚持试点先行、以点带面、有序推进，成熟一个、组建一个，巩固一个、带动一批，不断扩大纪检组织在非公企业的覆盖面。坚持因地制宜、分类实施，灵活采取单独组建、园区联建、小镇联建、村（社）企联建、行业统建、楼宇共建等不同模式，统筹推进纪检组织设置。

数据显示，目前全市建立纪检组织的非公企业1060家，建立纪委162

个，纪检小组132个，纪检委员1912人，纪检干部2643人，为推进非公企业清廉建设提供了组织保障。

### “亲”“清”新型政商关系助力企业健康发展

早在2015年1月13日，正值春节临近，包括万向、传化、胜达等多家年产值数十亿乃至近千亿的大型企业联合在《萧山日报》头版向当地企业发出倡议书，号召崇廉尚洁树新风，遵纪守

法铸诚信。

倡议书中特别提出，企业在与政府部门及事业单位办事交往过程中的“五不”原则：不搞走访送礼或宴请等活动；不赠送土特产或各种提货券；不赠送礼品、礼金、有价证券、支付凭证和商业预付卡；不邀请参加各类消费娱乐、健身、旅游度假等活动；不组织和参与赌博等各类违纪违法活动。该倡议书登报后，引起了当地企业界的强烈反响。许多未参与发起倡议的企业也给杭州萧山区经济商务纪工委打电话，表达自己



拥护中央八项规定、支持政府廉政的热情。企业家表示，建设企业廉洁文化，遵纪守法诚信经营，不仅有益于企业自身发展，而且也是企业应该承担的社会责任。

2015年10月25日，在杭州召开的第三届世界浙商大会上，浙商总会首任会长马云倡导“永不行贿”，呼吁企业要承担起社会责任，共同参与营造公平的交易、营商环境，把“永不行贿”作为企业的底线。清廉商业规则正是“亲”“清”政商关系的具体体现。对民营企业来说，“亲”要求讲真话、说实情、建诤言，以真情建言献策，满腔热情地支持地方发展，满腔热情地支持党和政府的工作。“清”则要求民营企业遵纪守法办企业、光明正大搞经营，在与领导干部交往中洁身自好，走正道，不做“红顶商人”，不但有效规避了企业内部潜在的腐败风险，也使清廉文化内化为员工素质，转化为员工行动，为企业的健康发展提供了强大支持。

“要主动服务做好下列工作：公平公正对待非公有制企业，提高政务服务效率，减轻非公有制企业负担……”

“不得利用权力影响和职务之便从事下列行为：向企业乱摊派、乱检查、乱收费、乱募捐，对企业故意刁难、推诿扯皮，不作为、乱作为……”

今年8月3日，杭州市下城区首次推出“武林廉谈”品牌活动，主题聚焦“构建亲清政商关系、建设清廉非公企业”。活动中，下城区武林街道与辖区企业共



新修订的《中国共产党纪律处分条例》10月1日起施行，下城区武林街道非公企业党组织认真组织党员学习《条例》。

同承诺“构建亲清政商关系”，公开列出政商交往的“正面清单”和“负面清单”，发布《亲清政商关系十不准》。参与者看到，一正一负两张清单把属地政府对辖区企业该做的、不该做的事情，逐条逐项列得清清楚楚。

下城区的做法，是杭州市推动构建“亲”“清”新型政商关系的一个缩影。2017年，杭州市已出台相关意见支持构建新型政商关系，更注重突出加强政商沟通和加强涉企服务力度，同时辩证处理“亲”和“清”的关系，倡导政商关系“亲不逾矩、清不远疏”。

比如，在政商交往中“正面倡导”七项行为清单，让政商关系真正“亲”起来。其中，特别指出公职人员上门服务企业或开展调研活动，确有需要企业提供用餐的，可按照员工就餐标准在

企业食堂安排工作餐。解决了困扰政商双方已久的“去企业能不能吃饭”的问题，为正常的政商交往开绿灯。

在拱墅区，把构建“亲”“清”新型政商关系与加强会员企业家理想信念教育结合在一起，建立新入会企业家“诚信守法”集中宣誓制度；完善非公经济人士综合评价机制，凡是部门评价为C的企业家都不能担任人大代表、政协委员等重要社会职务。

除此之外，《意见》明确，杭州市今后还要探索政商沟通交流平台新模式，引导非公有制企业人士讲真话、说实情、建诤言，积极支持地方发展。健全党政机关与企业的意见征询、政策反馈、精准帮扶等机制，开展“民企评议党政部门”活动，提升党政部门服务企业水平，优化亲商安商的营商环境。





萧山区南阳街道的圣山集团,将来自于企业和管理者主动上缴的礼品礼金,变成“廉洁基金”,专门用于帮扶集团内部有家庭困难的员工。

### 清廉就是生产力、竞争力、凝聚力

“清廉做实了就是生产力,做强了就是竞争力,做细了就是凝聚力”。这已经成为越来越多非公企业管理者的共识。

《关于加强非公有制企业清廉建设的意见》共4000余字,明确了非公企业清廉建设的主要目标和基本原则,鲜明提出“清廉就是生产力、清廉就是竞争力、清廉就是生命力”的理念,并强调要坚持“四项原则”,即坚持党的全面领导、坚持团结服务引导教育的方针、坚持保障企业生产经营、坚持分类分层施策。同时,从实际出发,提出加强非公有制企业纪检组织建设,构建“亲”“清”新型政商关系,助推企业治理体系和治理能力现代化,深化企业清

廉文化建设和建立健全激励和惩戒机制五项具体工作举措,并从加强组织领导、健全工作机制、营造浓厚氛围三个方面加强组织保障,确保各项任务落到实处。

“如果不把廉洁建设抓好,生产经营成本就没办法降低,利润会更少。”说这话的,是位于余杭区的顿力集团党委书记沈忠连。他说无论会议大小,最后都要留15分钟强调廉洁建设。

顿力集团是一家以研发、制造、销售通用设备、商场道具、金属家居制品等为主打产品的加工型企业。在2013年,顿力集团根据自身实际情况制定出台了《顿力集团廉洁自律管理条例》,包含了违规情形、违规标准划分、具体责任人、处理方式等一系列内容。

让人“服气”的是,顿力集团不仅对自己的员工要求严格,对合作方同样严格。在合作之初,顿力集团会对每一

个供应商、合作单位发放廉洁自律“告知函”,净化双方对接沟通的渠道。

2015年,顿力集团一名生产部副经理在外出差期间恰巧遇到集团的一个供应商,碍于情面接受了对方的宴请。这事后来被人举报到公司,查明事实后不仅对涉事副经理在单位内通报批评、扣罚奖金,还向合作单位发放了“告知函”。在顿力集团的督促下,合作单位对员工也进行了处罚。

有约束、严执行,顿力集团内部形成了浓厚的廉洁自律工作氛围,员工们也逐步形成了明确的廉洁观念,举报也从一开始的15件慢慢降到了目前的零举报。正是对违纪违规行为的“零容忍”,顿力集团的声誉猛增,并被评为浙江省工商企业信用AAA级“守合同重信用单位”,而廉洁自律已成为顿力集团的最美标签。

“发挥非公企业党组织和党员的清廉引领作用,无论是对企业营收,还是对社会风气都是有促进作用的。”余杭区纪委负责人表示。《意见》出台后,将进一步推进完善企业治理结构、健全内控机制、开展清廉文化建设等制度举措,务实有效地推进非公企业清廉建设。

腐则败,廉则兴。推进非公企业清廉建设是我市推动全面从严治党向纵深发展的有力抓手,是推动全面从严治党向基层延伸、向每个支部和党员覆盖的必要载体。市纪委表示,将立足于现有的良好基础,坚持“夯实党建是前提、组织覆盖是基础、作用发挥是关键、形成合力是保障”,全力推进非公企清廉建设,为清廉杭州建设提供有力保证。●

### 清風访谈

## 受访人:富阳区委常委、区纪委书记、区监委主任 胡志明 服务保障非公有制经济持续健康发展 推动富裕阳光大都市新型城区建设



### 访问:富阳开展非公企业清廉建设的目的是什么?

开展“清廉企业”建设是深入贯彻党的十九大精神,践行习近平新时代中国特色社会主义思想、巩固党的执政基础的必然要求;是服务保障非公有制经济持续健康发展、推动富裕阳光大都市新型城区建设的重要保证;是深入推进全面从严治党、扎实推进清廉富阳建设的重要内容。为此,我们全面落实省市区委关于“清廉建设”的决策部署,着力于夯实全面从严治党的社会基础,着力于构建“亲”“清”新型政商关系,积极营造风清气正的政治生态。

我们希望通过开展“清廉企业”建设,实现四个目标:一是党组织战斗堡垒作用、纪检组织监督保障作用和党员先锋模范作用发挥更加充分;二是“亲”“清”新型政商关系更加牢固;三是企业内控机制更加规范;四是企业和党员的守法经营、诚信经营意识更加自觉,企业发展更加清廉健康。

### 访问:富阳区级层面如何指导开展清廉企业建设?

富阳的非公企业纪检工作有着深厚基础,早在2001年8月就成立了全国第一家非公有制企业纪委——富春江通信集团纪委;富通集团于2002年成立纪委,也是浙江地区最早建立纪委的非公有制企业之一。

为进一步深化“清廉企业”建设,我区于近期出台《杭州市富阳区非公有制企业清廉建设实施意见》,就区委、区纪委如何扎实推进非公企业清廉建设工作,相关部门如何协同推进非公企业清廉建设工作以及企业党委如何主抓直管,企业纪委如何协助推进等方面提出了具体的要求。同时,区纪委总结这17年来的工作经验,特别是非公企业纪委在党性党风党纪教育、人财物管理等核心风险防控、监督检查、信访举报、案件查处等方面进行重点探索指导。按照“适当放权、从严限权”的原则,对党纪处分案件的部分权限进行下放,更好地服务新时代全面从严治党新常态的要求。

### 访问:富阳开展非公企业清廉建设,如何规划部署?

正是由于富阳有扎实的基础,我们坚持党的全面领导、坚持团结服务引导教育、坚持保障企业生产经营、坚持分类分层施策指导的基本原则,力求能在非公企业清廉建设方面能够拿出富阳模式,力争通过三年努力,使全区非公有制企业清廉建设工作做到在全市、全省居于领先地位。

前期,我们对已建立党委的非公企业进行了全面集中走访摸底,进一步理清组织、人员、制度等框架体系。同时,根据“试点带动、整区提升”的思路,

帮助指导富通集团和富春江集团提炼成功做法,总结先进经验,发挥示范带头作用。

近期,我们通过全区非公企业清廉建设工作座谈会,不仅分享了企业的先进经验,更是要将责任层层压实,使得乡镇(街道)党(工)委扛起责任,按照基础工作先行的要求,明确责任分解与时间节点,确保本区非公企业清廉建设工作的落地生根。现在全区11家非公企业党委及1家园区联建的党委均成立了纪委;全区建立党总支或党支部的非公企业,均配备了纪检委员,并成立纪检小组。

### 访问:在抓好非公企业清廉建设方面,富阳的重点工作落在何处?

非公企业清廉建设是一项管长远、利长远的长期性工作,在统筹谋划的基础上,我们重点抓好了四方面的工作:一是加强非公企业纪检组织建设工作,解决有人干事的问题。前期,我们制定了非公企业纪检组织建设工作指南,根据非公企业实际情况推进纪检阵地标准化建设。二是明晰非公企业纪检组织

职责权限,解决干什么的问题。通过构建“7+1”工作职责体系,确保“有权行事”,各企业也可以结合自身特点,予以探索创新、明确细化。三是建立长效工作机制,解决如何干事的问题。通过多项工作制度保障固化工作机制,理顺企业经营发展与企业纪检工作的关系,使纪检工作始终保持与企业经营发展同频共振,相互促进。这方面富通集团、富春江集团都已经有一些不错的尝试。四是强化工作责任落实,解决能干成事的问题。我们按照区委领导提出的纪委牵头、属地党委主抓直管以及部门各负其责的要求,重点改变过去重形式轻实质的做法,有力推动企业纪检组织工作正常化、常态化开展,并发挥出实际作用。

## 受访人：富通集团党委书记 陈建国 充分发挥纪检组织作用 助力企业扩张提升发展



### 访问：富通集团是如何健全纪检组织架构和完善纪检工作体制的？

富通集团是我国光通信领域的领军企业,是中国民营企业500强,现有员工12000余人。富通集团1993年成立党支部,2000年成立党委,2002年成立纪委,2016年7月建党95周年之际,富通集团党委被中共中央授予“全国先进基层党组织”的光荣称号。

作为全国先进,富通集团始终把非公有制企业的党建工作当做头等大事来抓,充分发挥党组织在企业职工群众中的政治核心作用和在企业发展中的政治引领作用。长期以

### 访问：富阳在非公企业纪委监督执纪问责权限进行了哪些探索？

在近期出台的《杭州市富阳区非公有制企业清廉建设实施意见》中,我们对相关的执纪问责职能进行了明晰,要求非公企业纪委要设立举报电话、举报箱及电子信箱,受理企业党员违纪行为的检举、控告和申诉,检查和处理党员违犯党纪的案件,并做好接待、登记、办理、谈话、报结、反馈、归档等工作。在具体操作中,我们对党纪处分案件的部分权限进行下放,如查处违纪情节较轻,需给予严重警告及以下处分的党员将由非公企业纪委负责立案查处,但信访举报涉及本企业党组织班子成员及组织关系不在本企业的党员的,要移送上一级纪检组织处理。●

来,集团的事业发展到哪里,党的组织就建立在哪里,党的纪检组织也同步建立。按照健全非公有制企业纪检组织和纪检工作“双覆盖”的目标,富通集团党委、天津富通集团党委和嘉兴富通集团党委都建立了纪委。集团纪委下设办公室,并配备了专职纪检干

部,保证了纪检监督的日常工作能够落到实处。其他未达到建立党委条件的属地管理的区域性党支部都有纪检委员。

### 访问：富通集团纪委在纪检岗位人员配备上实行了“双相协调、交叉任职”的模式,这有何优势体现？

2016年初,富通集团为继续推进廉洁建设和完善监督机制,作出了《关于设立富通集团纪检监察室的决定》,成立了集团纪检监察室。集团纪委会同集团纪检监察室向集团重要直属部门和下属公司派驻督察专管员。从纪检工作的组织覆盖和工作覆盖看,富通集团基本实现了“横向到边,纵向到底”的全覆盖。

另外,集团党委坚持按照纪委班子成员的职务与企业管理职务相协调、纪委班子成员的纪检工作职责与企业管理工作职责相协调的“双向协调、交叉任职”原则,建立了企业党委统一领导、企业纪委统一组织、企业管理部门统一配合的“三统一”领导体制和工作机制。同时,富通集团纪委班子领导成员所任公司管理职务的职责涵盖了企业人、财、物等重要部门,保证了纪检工作对企业核心岗位的监管,使党的纪检工作渠道畅通。

### 访问：富通集团如何发挥企业纪检组织在清廉建设中的作用？

富通集团党委和董事局高度重视和支持纪检工作,为纪检组织开展工作建立了良好的保障机制,实现了非公有制企业纪委阵地建设的“六有标准”:有独立的办公场所、有悬挂的组织牌子,有配套的硬件设施、有固定的宣传阵地、有专门的经费保障、有专职的纪检干部。

富通集团纪委结合非公有制企业

实际情况,积极协助集团党委将反腐倡廉列入重要议事日程,突出抓关键岗位、关键环节、关键少数等“三个关键”,加大对“管人、管钱、管物”等高风险岗位的监督管理力度,加强对领导干部廉洁教育力度。同时,不断完善在“财务管理、人事任免、招标投标、工程建设、物资采购”等重大环节的监管措施。

### 访问：富通集团为什么要把纪检工作制度建设作为管党治党的突出内容？

30余年来,富通集团在产业报国的历程中,经历了规模扩张、产业提升的发展之路,我们坚持“富裕富通、幸福富通、健康富通、阳光富通”的理念,而实现这些,必须有强有力的制度约束。为此,集团纪委以贯彻落实中央八项规定精神、改进工作作风、纠正“四风”为突破口,通过建立内控制度,防范管理风险,堵塞管理漏洞,筑牢防腐之墙,推进规范运行。制订和完善了《富通集团纪律检查委员会工作规定》《党风廉政建设责任制检查考核办法》《礼品、礼金登记管理制度》《干部个人重要事项报告制度》《富通集团党委监督和督促企业和企业主的制度(试行)》《富通集团主动接受富通集团党委领导和监督的制度》《富通集团内控手册》等制度。

集团纪委定期与监事会、人事、财务、审计、法务、工会等部门召开联席会议,互通情况,共享信息,研究处理相关问题。集团纪委通过制度建设,加强了企业管理,规范了从业行为,有效防止了腐败现象的发生。

### 访问：富通集团纪委如何履行监督职责？

富通集团纪委针对企业管理的关键环节,从强化反腐倡廉体制和制度相

结合、教育和惩处相结合、民主管理和民主监督相结合“三大结合机制”着手,充分发挥纪检监督职能,采取专项检查、过程监督、事前防范、建章堵漏等方式,认真开展效能监督,强化执纪问责职能。

我们通过实施党务公开、厂务公开等民主管理制度,保障党员的民主监督权利。同时,设立举报信箱,公布举报电话和电子邮箱,由集团纪委负责对实名反映的问题进行调查核实,并反馈处理结果。企业成立30多年来未发生一次劳资纠纷,未辞退一名员工。在企业招标过程中,集团纪委全程参与监督合同签订、工程建设和物资采购招投标,防范人员经济风险,维护企业利益。值得一提的是,集团纪委还积极参与监督人事任免工作,出具干部评估报告递交董事会审议,并设立举报信箱,在测评结果公示后方可任用。另外,在干部任期届中或离任时,还要对干部的廉洁情况、经营结果进行审计。

### 访问：集团党委、纪委突出监督在前、预防在前,开展“五必谈”,其举措和效果如何？

为体现抓早抓小、监督在先、挺纪在前,富通集团自上而下积极实行“五必谈”的谈心谈话制度,即人事调动必谈、关键岗位必谈、重大项目必谈、物资采购必谈、重要节点必谈。

在形式上,通过董事长与集团高管面对面谈、集团高管与管理人员时常谈、集团纪委与党员干部提醒谈等方式,了解干部个人廉洁自律情况以及工作中的成绩与困难。我们也是想通过这种“严而不寒、温而有度”的监督方式真正体现“严管就是厚爱”。●

链接  
阅读

反腐败是当今全球治理的重要议题之一，也是现代企业组织治理与社会担当的重要内容。作为非公经济发达地区，杭州不少非公企业也不断致力于探索推进清廉建设，形成独特的公司清廉文化和有效的管控制度。

## 阿里巴巴： 坚持公司诚信文化 打造廉正合规体系

阿里巴巴是一家基于电商业务发展起来的综合商业经济体。成立19年来，业务从小到大、从单一到多元；员工从18人到近8万人，组织形式从公司到集团、到经济体，电商、物流、广告、云计算、投资、娱乐、新零售等不同行业背景、不同业务内容交织，成为目前国内最复杂的腐败风险管理环境。此外，基于全球化发展战略，目前阿里有来自全球几十个国家的近万名外籍员工，背景、语言、文化、行为习惯的不同也形成了国内最复杂的反腐管理目标群体。如何建设一个高效的廉正治理体系，确保庞大复杂的经济体中各项业务健康发展，必须既有传承、秉持文化根基，更有创新、适应时代变迁。

在发展过程中，阿里巴巴先后经历过诚信门、聚划算贪腐等多次腐败事件，但公司选择捍卫诚信文化底线。阿里巴巴创始人、董事局主席马云曾多次公开表示“我们要做永不行贿的企业”。近年来，阿里巴巴一直致力探索以坚持公司诚信文化和价值观为基石的合规制度设计和腐败风险治理体系，勇于创新，逐步建立起一套特色鲜明的廉正合规体系，成为公司诚信文化最坚实的守护者。

**设立高度独立的专门廉正机构。**与绝大多数国内企业不同，阿里巴巴设立集团一级部门“廉正合规部”，是集团的专门反腐败机构，专司腐败调查、

预防及合规管理，只向集团CPO（首席人力资源官）汇报，与各业务线以及内审、内控部门都保持充分的独立，其职能不受任何业务部门的干预。同时，集团建立违规处分复议、复核机制，并在集团合伙人层面成立“廉正委员会”，保障廉正调查的公正、透明，形成对廉正部门职权行使的有效监督。廉正合规部查办的所有辞退案例全部在内网论坛中实名公告。

**赋予廉正调查“上不封顶”权限。**集团不仅授予廉正部对廉洁问题的独立调查权，且问责权限是全体员工一视同仁、上不封顶，马云明确表示“涉及廉正问题，包括我在内，都可以查”。廉正合规部自创建至今，每年查处违规员工数百人，司法追责数十人，从最基层的员工到公司副总裁、业务“功臣”，管理责任最高追至合伙人，没有任何一起案件受到过管理层的说情干预或阻挠。管理者对企业文化的坚守和对诚信问题的旗帜鲜明是廉正合规工作最有力的组织保障。

**成立各业务线风控联盟。**集团由廉正合规部牵头，联合所有业务线的风险管理团队成立内部虚拟组织“ARMU（Alibaba Risk Management Union 阿里巴巴风险管理联盟）”，及时了解各业务线最新的业务发展趋势及廉正风险状况，实现各业务线间风险预警信息共享和反腐协作。在此联盟基础上，逐步构建

了全方位渗透的廉正合规传导体系，将廉正合规理念触达至阿里经济体8万员工，统一全生态的合规管理规范。

**全力构建数据化风险防控机制。**公司汲取聚划算案件带来的沉痛教训，从2013年起，积极尝试将数据化引入廉正风险防控，努力降低人工参与程度，并做到后台业务数据可审计可追踪，压缩腐败空间。近几年来，公司不断加大对各条业务线风险防控的数据化模型建设，非常有效地降低了员工借势、借权腐败谋利的空间。

**建立健全各项合规制度。**以文化和价值观为核心，制定实施《阿里巴巴集团商业行为准则》以及一系列相关配套性制度，涵盖利益冲突管理、数据安全、礼品款待管理、与政府关系规范等各方面，是阿里人的一切行为的底线标准；同时建立《员工纪律制度》，作为违规惩处依据。两套制度相辅相成，定期修订并内网全员公示。

**建立廉正案件的风险复盘机制。**所有案件均需进行文化管理与业务风控上的回顾剖析，分析是否因存在管理失职、系统性漏洞或者流程性缺陷而造成案发。对存在管理漏洞的案件，廉正与业务方一起开“案件复盘会”，分析问题根源和整改方案，现场确定整改方案、时间节点与责任人，并由业务方高阶管理者现场签字确认，廉正部跟进整改进度，直至隐患消除。●



## 传化集团： 加强清廉建设 保障企业健康发展和员工健康成长

传化集团创建于1986年，现已形成集化工、物流、农业、科技城创新园区、投资五大事业平台于一体的现代企业集团，2008年11月被授予浙江省第二批非公企业清廉建设示范单位。在企业经营发展中，传化将清廉建设作为企业文化建设的重要内容来抓，将清廉文化融入企业生产经营管理方方面面，使企业充满阳光、朝气与活力。

**坚持“三个融合”，有效拓展纪检组织网络。**在总结企业多年来发展经验时，前后两任董事长徐传化、徐冠巨都指出，“党建工作抓实了，是一种生产力”、“反腐倡廉抓好了，更是一种竞争力”。集团把纪检组织建设摆在重要位置，坚持三个融合。工作目标融合。按照党组织与企业经营组织“目标同向、作用互补、相互监督、共同发展”的总体要求，集团纪检组织每年都制定具体的纪律检查、审计监督工作目标与经营组织进行对接。组织架构融合。集团党委下设的9个产业党委、5个党总支、100个党支部和7个流动党员管理站全部成立了纪检小组，未建立纪检组织的集团下属党组织也全部配备了兼职纪检人员。人员配备融合。实行“交叉兼职”，明确让“党性强、懂经营、作风实、会管理、热爱纪检工作”的党员企业董事或总经理、副

总兼任纪委书记、纪检组长或纪检委员、成员。集团由党委常务副书记兼任纪委书记，集团审计部长、财务总监助理分别任委员，共有专兼职纪检干部58名。

**建立健全“三廉”制度，筑牢“两个健康”防线。**围绕物资采购、工程项目招投标等企业经营管理关键环节，制定出台了《采购管理制度》《工程项目招标投标管理办法》《工程项目建设管理规范》以及相应的审批流程，有效防范了在物资采购、工程建设等方面腐败行为的发生。制定出台营销人员行为规范，以及《应收款管理办法》，控制企业经营风险。出台《中高级管理人员在经营活动中的回避规定》《领导干部廉政守则》《部门负责人重大事项报告制度》等系列制度，要求管理人员在廉洁自律方面模范践行，打造阳光组织和健康团队。建立干部“评廉”机制，每年组织企业中层管理者述职述廉、接受民主评议，并作为奖惩干部的重要依据。

**立足“三个强化”，扎实推进清廉建设。**强化监督职能，集团有效整合了监事会、群团组织、审计部、财务部等力量，对企业党员及管理人员廉洁自律和遵纪守法等方面开展监督检查，及时查纠“行为不廉洁、作风不检点”行为。近两年来，集团通过严格监督检查，促

进增收节支4310.63万元，处理违纪党员3人，处理内部违纪员工39人，进一步纯洁了党员干部和员工队伍。强化服务职能，建立了董事长（总经理）信箱、“员工意见箱”等公开渠道，征集各类合理化建议、改善提案，为企业创造了上千万元的经济价值。强化保障职能，创造性地推行了以民主听证制为核心的企业民主管理机制，有效保障员工的合法权益。

**加强教育宣传，着力营造倡廉兴企的良好氛围。**集团开展了“好上司、好下属、好同事”、“打造优秀管理团队、优秀管理者”、“我的企业我的家”等系列主题活动，努力营造风清气正、公平正义、激情创业的企业发展环境。创新推出“政委制”，挑选善于优秀的党务干部担任产业和企业政委，使反腐倡廉教育和监督常态化运行。经常性的组织召开党员民主生活会、员工座谈会，交流廉洁自律方面的经验体会，使清廉建设入脑见行。充分发挥传化艺术团作用，自编自导多个反腐倡廉文艺节目，每年在企业内外演出上百场次，深受员工群众喜爱。通过廉洁文化宣传栏、宣传册、传化网等向员工进行廉洁教育，大力推进清廉文化“进部门、进岗位”，让党员干部和员工在反腐倡廉上自觉担当。●

## 鲜丰水果： 秉承廉洁创业 建设清廉文化

拱墅区和睦街道鲜丰水果股份有限公司20年前起步于一辆三轮车，发展至今已拥有1500余家门店，为社会提供8000多个就业岗位，是目前全国最大的水果连锁企业之一。自创立以来，鲜丰水果始终秉承廉洁创业的价值基石，始终践行顾客为本、艰苦奋斗、正知正念的企业文化，紧跟不忘初心、砥砺前行的战略步伐，不断加强企业清廉文化建设，从上到下逐步形成了风清气正的良好局面。

**成立廉洁委员会。**廉洁委员会由创始人任负责人，部门（分公司）负责人为第一责任人，把廉洁建设纳入“一把手工程”，负责鲜丰廉洁文化建设、反腐败和作风建设。廉洁委员会与鲜丰水果党支部协同推进廉洁文化的落地。

**颁布廉洁准则。**“不抽客户一根烟，不喝客户一杯酒；不吃客户私家宴，不准客户把房开……”这是鲜丰水果廉洁委员会和鲜丰水果党支部共同编写的《鲜丰廉洁自爱歌》，朗朗上口，便与普及。同时，为推动廉洁文化落地，以“法治企”，逐步出台了《鲜丰廉洁誓言》《鲜丰廉洁十大禁区》《鲜丰水果反腐败有奖举报制度》《鲜丰水果礼品管理制度》等，成为全体鲜丰人日常行为准则。

**开通廉洁举报专线。**廉洁建设不仅仅是廉洁委员会的责任，更是集团上下的“全民工程”。为带动全体员工投入廉洁文化建设，以《鲜丰水果反腐败有奖举报制度》为准则，借助内部微



信公众号“群丰果语”开通线上反腐，根据案件大小，对举报人给予200-50000元不等的匿名奖励。同时，开通固定电话、邮箱及邮件举报方式。目前，95%的举报来源移动端微信公众号。

**签订廉洁建设目标管理责任书。**从集团总部到全国各门店，层层签订《鲜丰水果廉洁建设目标管理责任书》。廉洁委员会进一步明确一岗双责，把《鲜丰廉洁誓言》作为管理内容，对各事业群、支持中心（部门）、分公司的廉洁建设工作进行指导、检查和考核，并纳入年度全集团管理考核。

**深化廉洁文化建设。**确定“2·18”廉洁文化日，廉洁委员会和鲜丰水果党支部共同组织廉洁文化专题学习和宣传、组织廉洁大会；规定凡会议必宣读《鲜丰廉洁誓言》，凡办公室、门店必贴

廉洁文化主题海报，凡节日必发节日廉洁提醒、开展廉洁教育，集团创始人韩树人亲自授课，邀请专家讲解专题反腐教育课，剖析《监察法》、加强警示教育，前往浙江监狱陈列馆实地参观学习感悟，引以为戒等。

**成立集团党支部，开展流动党员返乡学习教育。**2018年春节期间，鲜丰水果党支部吴涛牵头组织20余名党员和入党积极分子，组建“两学一做”学习教育宣讲队，深入全国各地连锁店，开展宣讲活动，切实加强各地连锁店流动党员的管理和教育。同时，支部安排专人通过网上促学、互动交流、微信和钉钉群等新媒体，向流动党员传达“两学一做”学习教育内容。●

## 一图读懂 《关于加强非公有制企业清廉建设的意见》

### 一、重大意义

#### 加强非公有制企业清廉建设——

是践行习近平新时代中国特色社会主义思想、巩固党的执政基础的必然要求。

是服务保障非公有制经济持续健康发展、推动杭州世界名城建设的重要保证。

是深入推进全面从严治党、扎实推进清廉杭州建设的重要内容。

- “清廉就是生产力、清廉就是竞争力、清廉就是生命力”的理念初步形成。
- 企业党组织战斗堡垒作用、纪检组织监督保障作用、党员先锋模范作用发挥更加充分。
- “亲”“清”新型政商关系更加牢固，企业与党政机关干部交往更加健康规范。
- 企业守法经营、诚信经营意识进一步增强，不行贿、不欠薪、不逃税、不侵权等成为行为自觉，企业及企业员工违法违规行为普遍减少，以清为美、以廉为荣的价值取向在全市非公有制企业蔚然成风。

### 二、目标要求

#### (一) 主要目标

- 在试点先行、典型引路的基础上，通过三至五年的努力，全市非公有制企业清廉状况大幅提升，非公有制企业清廉建设走在全省乃至全国前列。

#### (二) 基本原则

- 必须坚持党的全面领导。
- 必须坚持团结服务引导教育的方针。
- 必须坚持保障企业生产经营。
- 必须坚持分层分类施策。



### 三、主要举措

#### 1. 加强非公有制企业纪检组织建设

- 按照哪里有党组织、哪里就有纪检工作的原则，建立健全非公有制企业纪检组织。

#### 2. 构建“亲”“清”新型政商关系

- 健全完善党政干部同非公有制企业接触交往机制制度，制定落实政商交往正面清单和负面清单，完善领导干部商事活动报告备案、商事活动监督等制度。
- 健全党政机关与企业的意见征询、政策反馈、精准帮扶等机制。

#### 3. 助推企业治理体系和治理能力现代化

- 发挥行业主管部门及企业内部纪检组织作用，探索建立企业纪检组织和企业管理层情况通报、信息共享、工作互动机制，指导和协助企业完善治理结构、健全内控制度。

#### 4. 深化企业清廉文化建设

- 将清廉文化建设融入企业文化建设当中，大力培育和践行社会主义核心价值观，培育诚信廉洁、守法经营的企业文化和精神。
- 重视员工家风建设，开展“家庭助廉”活动，以好家风助推清廉文化建设。

#### 5. 建立健全激励和惩戒机制

- 健全褒扬和激励机制，对诚实守信、清廉经营的非公有制企业，探索建立行政审批“绿色通道”，优先提供公共服务便利，优化行政监管安排，优先享受政策优惠，并加大向市场和社会推介力度。

- 健全约束和惩戒机制，对严重破坏市场公平竞争秩序和社会正常秩序，拒不履行法定义务、严重影响司法和行政机关公信力等行为，要依法依规实施行政性、市场性、行业性、社会性约束和惩戒措施。
- 完善统一社会信用代码制度，建立行贿犯罪档案库，打造社会信用信息共享和网上实时查询平台。

### 四、组织保障

#### 1. 加强组织领导

- 各级党委主体责任，主抓直管；
- 各级纪检监察机关细化实施办法，分步骤分阶段推进；
- 与行业主管部门的合作联动，根据各自职责常态化开展督促指导；
- 各级“两新”工委指导协调，将清廉建设与非公有制企业党建工作融合推进。
- 统战、工商联等部门和单位积极引导。
- 发挥各类行业协会、商会桥梁纽带作用。

#### 2. 健全工作机制

- 建立健全党委负总责、纪检组织牵头主抓、属地党委分级负责、相关部门各司其职的工作推进机制。
- 探索建立各地纪检组织与非公有制企业纪检组织日常联系、定期例会、情况交流等机制。
- 探索建立非公有制企业清廉建设评估机制，建立企业清廉指数。

## 做到“八个结合”建设清廉非公企业

陶元浩

非公有制企业是构建“亲”“清”政商关系的重要阵地。近些年来，伴随中央强力反腐态势，一些知名企业也加大了整治内部腐败的行为，这些做法都着眼于严控企业内部风险，整治内部腐败。其实，非公企业党组织落实全面从严治党向基层延伸、向纵深发展的要求，可以将党组织的党风廉政建设和企业的风险防控和预防打击腐败相结合。

根据2017年党内统计公报显示，截至2017年年底，我们党在187.7万个非公有制企业中建立了党组织，占非公有制企业总数的73.1%。非公有制企业中党组织的覆盖率逐年提高，“有形覆盖”的问题逐步得到解决。如何使党组织在企业中真正发挥作用，解决“有效覆盖”的问题，已成为制约当前非公企业党的建设的突出难题。大量非公企业党建实践表明，只有将非公企业党建与企业发展紧密结合，通过抓党建促发展，非公企业党建才具有旺盛的生命力。总结起来，加强非公企业党建、建设清廉非公企业要做到“八个结合”。

循，破解党组织在企业中底气不足的制度障碍。其次，在组织设置上，企业党组织和企业决策层、管理层应通过双向进入、交叉任职等途径实现组织联动。企业主为党员的一般应亲自担任党组织书记，非党员企业主应由企业决策层或管理层中的副职担任党组织书记。同时，党组织班子配备应尽量与企业法人治理结构紧密结合。通过明确制度规范、理顺组织设置、参与企业治理，实现企业党组织与法人治理结构紧密结合，有效避免企业就党建搞党建、党建发展“两张皮”的现象，为企业党组织有效发挥作用奠定基础。

### 企业党组织与法人治理结构紧密结合

企业党组织要在企业发展中真正发挥作用，必须实现党组织与企业法人治理结构紧密结合。首先，在建章立制上，要按照《中国共产党章程》和《公司法》的要求，将党的建设明确写进公司章程，明确党组织机构设置和职权范围，在法理上使企业党建有规可

### 党建资源优势与企业生产经营紧密结合

非公企业党组织要有效发挥作用，应充分挖掘党建的资源优势并使之与企业的生产经营相结合。非公企业党建至少有两大资源优势。一方面，信誉优势。党的先进性和纯洁性、党员的先锋模范作用，使得非公企业党建具有天然的信誉优势，可以促进企业生产经营，良好的生产经营状况反过来也可以

促进企业党建的信誉。当形成良性循环时，党建的信誉优势可以有效地转化为企业竞争力。另一方面，成本优势。党的组织优势一定程度上可以转化为成本优势。作为扁平化的党组织可以跨越大企业的科层化壁垒，通过不同企业党组织之间提供的平台实现信息、技术、资源的互通，从而有效地降低交易成本。通过挖掘并发挥非公企业党建的信誉优势和成本优势，使之直接促进企业的生产经营，就能够真正实现“党建就是生产力”的目标。

### 党内政治生活与企业内部管理紧密结合

非公企业党组织在开展党内政治生活时，不能使之表面化、形式化、娱乐化，应提高党内政治生活的针对性、有效性、科学性。一方面，要善于将党内传统的批评与自我批评、民主生活会、组织生活会等制度与现代企业的内部管理找准结合点，使党内政治生活促进企业的良管善治。另一方面，非公企业党组织要善于将党内“三会一课”、教育培训等制度和提升企业学习能力结合起来，通过学习型党组织建设推动企业改革发展。

### 党内关怀激励与企业团队凝聚力建设紧密结合

从本质上说，在非公有制企业中，员工与企业的关系是靠利益纽带连接的雇佣关系，利益导向是企业开展团队凝聚力建设的根本，除非员工对经济待遇的满意度足够高，否则员工对企业的忠诚度是有限的。但当党组织嵌入企业中，可以有效地通过党内关怀和激励，在利益导向的同时增加价值导向，更深入持

久地促进企业团队凝聚力建设。第一，通过解决员工的后顾之忧增强企业凝聚力。当企业和党组织能够给市场补位、解决员工后顾之忧时，企业的凝聚力便会增强。第二，党内关怀增强企业归属感。党内关怀和帮扶有助于提升党员和员工的归属感。第三，联结家属增强企业向心力。一些企业党组织不仅善于做员工自身工作，还通过与家属建立有效的联结机制增强员工对企业的向心力。

### 党风廉政建设与企业廉洁风险防控紧密结合

非公有制企业是构建“亲”“清”政商关系的重要阵地。近些年来，伴随中央强力反腐态势，一些知名企业也加大了整治内部腐败的行为。阿里巴巴设立廉政部和首席风险官，腾讯成立了反舞弊团队；百度公司设立“职业道德建设部”。这些做法都着眼于严控企业内部风险，整治内部腐败。其实，非公企业党组织落实全面从严治党向基层延伸、向纵深发展的要求，可以将党组织的党风廉政建设和企业的风险防控和预防打击腐败相结合。

### 党员先锋模范作用与企业攻坚克难紧密结合

习近平总书记指出，广大党员充分发挥先锋模范作用，要平常时候看得出来，关键时刻站得出来，危急关头豁得出来。在企业中，党员的先锋模范作用首先要体现在平时，展现出党员的先进性和良好风采。除了日常工作，党员的先锋模范作用还要体现在企业发展关键时刻和危急关头，能够在企业攻坚克难中应对急难险重的挑战。对于发挥先锋模范作用的党员，企业党组织要

给予正向激励，让敢担当有作为的党员有实实在在的获得感，激励普通员工积极向党组织靠拢。

### 思想政治工作与企业文化建设紧密结合

文化是企业发展的“灵魂”，是推动企业发展的动力源泉，其核心是培育企业的价值观，渗透在企业战略、管理和经营的方方面面。思想政治工作是我们的优良传统和政治优势，是经济工作和其他一切工作的生命线。从根本上看，思想政治工作和企业文化建设都是做人的工作，都是属于为经济基础服务的意识形态范畴，具有很强的共性特征。在非公企业中，党组织要发挥思想政治优势，将思想政治工作和企业文化建设紧密结合，用社会主义核心价值观引领企业文化建设，塑造奋发向上积极健康的企业精神。

### 党建引领与企业社会责任紧密结合

企业在追求经济效益的同时要实现与社会效益相结合，这是增强企业信誉、促进企业长久发展的重要推动力。非公企业特别是有一定实力和影响力的企业，要自觉将企业自身发展放置于党和国家发展大局中，实现党建引领和企业社会责任紧密结合。饮水思源、回报社会，是民营企业应尽的社会责任。近年来，越来越多的民营企业积极参与社会公益事业，承担社会责任，体现了中国民营企业在新时代党的感召下的历史责任和社会担当，也大大增强了企业自身的信誉和竞争力。（作者单位：中共中央党校党建教研部）●

## 看民营企业如何反腐

季轩

党的十八大以来，我国以高压反腐的态势打虎拍蝇，党政机关及国企干部落马的消息频频曝光。相比之下，民营企业是否就不存在腐败行为？答案是否定的。

北京师范大学中国企业家犯罪预防研究中心、最高人民检察院反贪污贿赂总局联合发布的《2015年中国企业家刑事风险报告》曾显示，在2014年12月1日至2015年11月30日，共搜集到企业家犯罪案件793例，涉及犯罪企业家921人。其中，国有企业家170人，占18.46%；民营企业751人，占81.54%。民营企业腐败犯罪主要包括职务侵占、行贿、非国家工作人员受贿、挪用资金、对非国家工作人员行贿等。事实上近年来也不断曝出多起民营企业腐败案，包括万达、百度、阿里巴巴、腾讯、京东等多家知名民营企业。作为民营企业，内部无纪委，又是如何对待腐败问题的呢？

### 万达：令人惧怕的审计部

万达董事长王健林一直信奉从严治理之道。在他亲自编撰的《万达哲学》一书中曾显示：王健林个人在集团不分管具体业务，唯一管的部门就是审计部，审计部就相当于万达集团的纪委。这支队伍“业务能力强、有很强的威慑力”，是万达内部令人又怕又敬的部门。

据万达集团官网公开信息，万达审计部成立于2001年，其成员由财务、工程、预算、土水电各专业人才组成。目前这支队伍由王健林直接管理，直接向其汇报。审计相对独

立，自身没有业务，没有利益相关，不受任何人干扰。

据悉，万达各系统都开发了很多业务软件，借助这些软件可以提供大量的审计线索。从万达官网可查的数据上看，这个特殊部门所查处的内部腐败案例数目也在不断增加。从2002年的处分2名员工、2006年的7人遭处分，到2012年处分员工64人，再到2013年处分员工180人，被处分的员工人数呈现猛增态势。

2018年1月21日，王健林在对2017年工作做出总结时称，反腐卓有成效，“审计中心去年查处263起违规事件，解除劳动关系129人，司法立案三起，为企业挽回损失1.3亿元。”

### 京东：实行廉洁奖励

近年来，京东多次通过公众号“廉洁京东”，对内部腐败案件进行实名公布。据公告显示，这些内部腐败事件涉及收受供应商贿赂、职务侵占、索要供应商礼品、接受供应商宴请等违法违规行为，京东对涉及员工进行了移交司法机关或辞退的严肃处理；违反国家相关法律的行贿商家也被移交司法机关处理。

京东治理内部腐败有一套办法。《京东

集团反腐败条例》是集团反腐败的根本制度，以条例为中心，增加了配套制度，形成了健全的反腐制度体系。

为鼓励员工、供应商及其他合作伙伴全面深度参与到京东诚信经营的监督体系中，京东出台《京东集团举报人保护和奖励制度》，并设立每年高达1000万元的反腐奖励专项基金，同时上线了反腐网站“廉洁京东”，开通微信公众号“廉洁京东”，联合全社会力量共同参与净化商业环境。

2017年3月发布的《京东集团廉洁奖励试行办法》进一步完善了京东反腐体系，对于行贿者按照《反商业贿赂协议》进行处理，从而达到从源头上让行贿的行为得到有效控制，同时通过奖励的方式对员工做正确事情给予特别认可，鼓励员工拒收贿赂，两者相辅相成。

据报道，《廉洁奖励试行办法》中规定，对拒收商业贿赂表现出色的员工进行高额奖励，奖金高达贿赂金额的50%；同时还规定，对拒收商业贿赂的员工，升职加薪时给予优先考量。既有高额奖励，又有升职加薪的优先考量，难怪网友称赞，“将极大激发员工的正能量”。

## 百度：打造阳光职场

百度的纠察部门名为“职业道德建设部”。部门的核心成员均为从事过企业内审、检察官、警察等职业的专业人士，具有高度独立性。在进行腐败案件调查时，“职业道德建设部”不必经过相关业务部门领导即可直接展开调查，直接向最高管理层汇报工作。

2014年初，百度提出“阳光职场”行动，同年11月10日，百度通过一封《同

心协力，打造阳光职场》的邮件，通报了2014年初“阳光职场”行动以来查处的4起内部违规行为。此次反腐涉及4名工作人员，不仅被公司解除了劳动合同，同时百度还主动向司法机关举报立案。

2015年，百度通过一封名为《打造阳光职场，做简单可依赖的百度人》的内部邮件，向全体员工通报了“阳光职场”行动查处的，涉嫌职务侵占、商业受贿等重大职业道德违规行为的8名员工。

百度的“纪委”最为出名的“政绩”，是2016年4月以“违反职业道德、损害公司利益”为由，查处了百度副总裁、有“推广之父”之称的王湛。随后在2016年11月，百度最年轻的副总裁李明远因在某收购案中有私下巨额经济往来，违反了百度职业道德规定，最终离开了百度。

## 腾讯：六条“高压线”触不得

在腾讯，有六条必须注意的“高压线”。每一位腾讯员工在入职的第一天，都会被告知这六条“高压线”。一旦违反，轻则免职，重则移交司法机关。即便员工离职也不放弃，不将贪腐员工送上法庭绝不善罢甘休。

这六条“高压线”分别是：1. 故意虚假报账。2. 收受回扣。3. 泄露公司商业机密。4. 从事与公司有商业竞争的行为。5. 违法乱纪行为。6. 打听或泄露薪资等保密敏感信息的行为。

腾讯负责整治内部腐败的是反舞弊团队，其主要职责是受理有关舞弊问题的投诉，并进行相关调查取证。2014年9月，曾担任腾讯网络媒体拓展部和在线视频部总监的岳雨因被控任职期间与多名下属侵占公司数百万元，同时还伙

同时任公司在线视频部总经理刘春宁受贿70万元，在深圳被警方抓获。岳雨被判职务侵占罪与非国家工作人员受贿罪成立，数罪并罚，执行有期徒刑9年。2015年腾讯通报了四起违反“腾讯高压线”的事件，其中两起涉嫌“非国家工作人员受贿罪”。

## 阳光诚信联盟：共同向腐败宣战

2017年8月31日，由京东、腾讯、百度、沃尔玛中国、美团点评、唯品会、360、新浪微博、今日头条等37家知名企业组成的阳光诚信联盟举行第一届反腐败峰会。峰会发表联合宣言，旨在通过互联网手段共同打击腐败、欺诈、假冒伪劣、信息安全犯罪，提升联盟成员反腐治理水平，将合力加强企业内部腐败治理，形成人人廉洁、诚信从业的正能量正循环；承诺拒绝录用违背职业道德的失信人员，共同打造诚信阳光的商业和社会环境，为社会治理贡献力量。目前联盟成员单位员工规模超百万。随着联盟成员的迅速增长，这一举措的威力也会越来越大，将让进入失信名单中的人员付出更大的失信成本。

腐败犹如笼罩在社会上空的“雾霾”，人人都可能是腐败活动的受害者，人人也都应该是治理腐败的参与者。令人欣喜的是，当前越来越多的民营企业正在顺应党和国家正风反腐的大势，旗帜鲜明地对“内部腐败”宣战，自清“门户”、自揭“家丑”；越来越多的企业将廉洁经商当成座右铭，倡言“永远不参与任何行贿”，与坚决反对腐败、建设廉洁政治的“大目标”同向而行，用打造诚信、干净、担当企业的实际行动诠释“能力越大，责任越大”。●

# “打虎” “拍蝇” 9月榜单

## 通报曝光

### 违反中央八项规定精神典型问题

#### 市纪委

- 1、下城区文晖街道党工委原书记钱江违规收受礼卡问题。
- 2、江干区凯旋地区旧城改造指挥部（皋亭山景区建设管理委员会）前期科科长（兼旅游科负责人）刘申元违规收受礼卡问题。
- 3、拱墅区半山街道沈家桥股份经济社副董事长钟国兴违规收受礼卡问题。
- 4、滨江区浦沿街道明德社区党支部书记许珍等人违规发放福利、公款旅游等问题。
- 5、桐庐县瑶琳镇姚村村原党委书记张钧亮违规操办乔迁宴和女儿婚宴问题。
- 6、淳安县茧丝绸总公司原党委书记、董事长姜西方违规发放津补贴问题。

#### 拱墅区

- 1、半山街道沈家桥股份经济社副董事长钟国兴违规收受礼卡问题。
- 2、区城中村改造指挥部副总指挥虞革新违规收受礼卡问题。

#### 西湖区

- 1、杭州市西湖区科协原主席孔村光（现已退休）违规发放津补贴问题。
- 2、之江国家旅游度假区农转居多层公寓建设管理中心党支部书记、副主任钟旭思违规收受礼卡礼品、违规接受管理服务对象宴请问题。

#### 高新区（滨江）

- 1、滨江区西兴街道共联社区党委委员、居委会副主任姚冠军违规发放福利款问题。
- 2、滨江区浦沿街道明德社区党支部书记许珍违规公款旅游问题。

#### 萧山区

- 1、公积金萧山分中心主任科员沈强违规收受管理服务对象礼品礼卡问题。
- 2、区建筑科学研究所检测二室主任方利军等人违规接受管理服务对象安排的吃请及高消费娱乐活动、违规收受礼卡等问题。
- 3、临浦镇临东社区党总支书记钟解明违规接受管理服务对象旅游活动安排、违规收受礼品礼卡等问题。
- 4、区市场监督管理局城厢所所长周建浩、综合办公室主任宋迪红等人违规接受管理服务对象宴请问题。

5、萧山广播电视台播出部主任孔笑林、技术部主任龚晓鸣等人违规接受管理服务对象宴请问题。

6、区特殊康复中心总务科科长邵国民违规收受管理服务对象财物问题。

#### 余杭区

- 1、320国道杭州市余杭区收费所所长江琳等人违规发放津补贴和福利问题。
- 2、瓶窑镇城建城管和环境保护办公室工作人员杨宇违规接受管理服务对象宴请问题。
- 3、仓前街道农民多高层公寓建管中心原副主任、杭州仓溢物业管理有限公司原总经理孟跃钢违规收受礼卡问题。
- 4、闲林街道拆违办主任倪永明违规收受礼卡问题。

#### 富阳区

- 1、鹿山街道新祥村党总支委员、村监委主任沈建平，党员汪雪金、沈中校收受财物问题。
- 2、春建乡村镇建设办成员邵军荣违规收受香烟问题。
- 3、富春街道秋丰村原党委书记邱新民违规套取资金发放福利问题。

临安区

- 1、临安区市场监督管理局党委委员、副局长童根华违规收受他人礼金等问题。
- 2、临安区安康医院原党支部书记、院长虞增法违规发放津补贴问题。
- 3、临安区信访局副局长许登攀利用职务便利收受他人财物并为他人谋利问题。

桐庐县

- 1、桐庐县瑶琳镇姚村村原党支部书记张钧亮大操大办乔迁宴席和女儿结婚宴席，违规收受服务对象礼金问题。
- 2、桐庐县疏港公路指挥部司机金恺(聘用人员)违规使用公务用车问题。

建德市

- 1、建德市大同镇江头村原党总支书记蔡益和、村主任张水清多次组织或同意村两委干部用集体资金支付吃喝款项；用集体资金给外出考察学习的村两委成员及村聘用人员购买土特产等问题。

群众身边的不正之风和腐败问题典型案例

下城区

- 1、下城区中北市容环境卫生所党支部书记、所长章天生收受可能影响公正执行公务的消费卡问题。

西湖区

- 1、杭州市西湖区转塘街道凌家桥股份经济合作社监事会成员成再龙职务侵占问题。

余杭区

- 1、塘栖镇丁山河村村委委员、股份经济合作社董事沈海松骗取征地农作物补偿问题。
- 2、百丈镇城建城管和环境保护办编外工作人员朱鹏违规保管摊位费问题。

临安区

- 1、临安区市容环境卫生管理处工作人员胡跃明、李忠明贪污受贿等问题。
- 2、清凉峰镇农业农村办公室原水利员陈国军利用职务便利收受财物等问题。
- 3、於潜镇千茂村原党总支书记、股份经济合作社董事长潘忠违规套取村集体资金问题。
- 4、龙岗镇东塔村原党支部书记陈新祥等人违规套取村集体资金问题。
- 5、於潜镇祈祥村党总支书记、股份制经济合作社董事长史福荣违规套取村集体资金问题。
- 6、太阳镇鹤里村党总支委员、报账员姚泳梅挪用村集体资金问题。

酒驾醉驾

下城区

- 1、下城区石桥街道永丰社区党员杨培龙醉酒驾驶问题。
- 2、下城区石桥街道华中社区工作人员刘斌醉酒驾驶问题。

西湖区

- 1、杭州市西湖区云栖小镇管委会转塘科技经济开发有限公司工程部经理陈华醉驾案。

- 2、杭州市西湖区投资集团工程部部长毛宇航醉驾案。

余杭区

- 1、良渚街道办事处安全生产监督管理处工作人员潘金才醉酒驾驶问题。
- 2、良渚街道社区卫生服务中心工作人员骆少俊醉酒驾驶问题。
- 3、闲林街道社区卫生服务中心万景卫生服务站原站长孙树明醉酒驾驶问题。
- 4、闲林街道城市管理服务中心主任田和平酒后驾驶问题。
- 5、闲林街道经济发展和市场监管科(安全生产监督管理科)副科长王卫军酒后驾驶问题。
- 6、余杭第二高级中学教师钟新军酒后驾驶问题。
- 7、鸬鸟镇中心小学副校长金立平酒后驾驶问题。
- 8、中泰街道紫荆村村委会主任宋国平酒后驾驶问题。

建德市

- 1、梅城镇原党委委员、副镇长何海斌醉驾案。
- 2、市体育局原办公室负责人陈启浩(事业编制工作人员)醉驾案。
- 3、市农业局畜牧兽医局原副主任科员宁卫民醉驾案。

其他

高新区(滨江)通报1起“不作为”典型案例

- 1、杭州市公安局滨江区分局高新派出所副所长洪远远不作为问题。

建德:通报4起扶贫帮困领域的腐败和作风问题典型案例

- 1、建德市李家镇诸家村村委委员、老年支部书记郑秋霞上报虚高的低收入农户来料加工工资骗取政府补助资金问题。
- 2、建德市大同镇黄山头村党总支委员缪巧玲虚构低收入农户为来料加工人员骗取上级补助款问题。
- 3、大慈岩镇吴山村党委书记吴士庆、上吴方村党总支书记方春信、汪山村党总支书记汪梦霖等3人在申报帮扶项目中履职不力问题。
- 4、大同镇社会事务办主任科员雷观庭、丰畈村红十字会工作人员肖金华在慰问对象资格审核中履职不力问题。

余杭查处1起扶贫帮困工作不精准典型案例

- 1、杭州市余杭区残联信访维权部主任许建雄履责不力、扶贫帮困工作不精准问题。

临安通报3起违反村级小微权力规范运行典型案例

- 1、河桥镇蒲村村财务收支票据长期未报镇“三资”管理服务中心结报入账问题。
- 2、湍口镇童家村违规举债问题。
- 3、湍口镇塘溪源村村道修复项目联村干部把关不严问题。

拱墅区关于3起“三慢”及作风典型问题的通报

- 1、祥符街道花园岗经合社违建房屋及钢棚的问题。
- 2、半山街道田园社区处理信访投诉工作不实的问题。

- 3、区商务局处理商业预付卡信访投诉不当的问题。

富阳区通报4起“不担当、不作为、不落实”典型问题

- 1、区环保局、里山镇人民政府相关人员对环境保护工作监管不力问题。
- 2、区城管局银湖中队中队长蒋国全对工程渣土处置监管不力问题。
- 3、区民政局募捐办主任王群、富阳工贸置业有限公司副总经理陈华对工程项目管理不到位问题。
- 4、区交通局道路运输管理处稽查机动中队管理员俞健军工作推诿问题。

富阳区通报4起履行全面从严治党主体责任不力典型问题

- 1、常安镇党委原书记林高贤落实“第一责任人”责任不力受到责任追究。
- 2、国土富阳分局5名责任人履职不力受到责任追究。
- 3、新登镇原副镇长周建(现任灵桥镇党委委员)履行“一岗双责”不力受到责任追究。
- 4、区江投集团原副总经理孙勇(现任城建集团副总经理)履行“一岗双责”不力、3名责任人履职不力受到责任追究。

党纪政务处分

- 原临安区市容环境卫生管理处副主任胡跃明严重违纪违法被开除党籍和公职。(发布时间:2018-09-11)
- 建德市大同镇富塘村村委委员翁腾飞因违纪受到党内警告处分。(发布时间:2018-09-11)

- 建德市更楼街道办事处农村工作科林技员毛秋贵严重违纪违法被开除党籍和公职。(发布时间:2018-09-11)

- 杭州高新公共设施管理有限公司原董事长俞建岗严重违纪违法被开除党籍。(发布时间:2018-09-25)

- 原滨江区西兴街道协同社区党委书记郑生兴严重违纪违法被开除党籍。(发布时间:2018-09-25)

- 建德市大同镇镇源村党总支副书记、村民委员会主任梅金良,村党总支委员、村监会主任蓝昌寿因违纪分别受到党内警告处分和党内严重警告处分。(发布时间:2018-09-28)

审查调查

- 杭州市下城区住房和城乡建设局原调研员柯尧坤接受纪律审查和监察调查。(发布时间:2018-09-05)

- 杭州经济技术开发区管理委员会建设局房产监察大队工作人员何云接受监察调查。(发布时间:2018-09-12)

- 原临安市财政局基建财物科科长李建宏接受纪律审查和监察调查。(发布时间:2018-09-30)

审查起诉

- 上城区监委将刘旭松、夏筱玲职务犯罪案件移送审查起诉。(发布时间:2018-09-20)





## 佳音绕梁传后世： 楼塔老艺人的行训与家规

高山流水，知音难觅。高雅优美的“细十番”乐曲正是有楼正寿这样的艺人代代坚守传承，才得以数百年来不改其阳春白雪的高雅格调，陶冶滋养着世代楼塔人。而楼正寿“扬善举、立教养、尚勤俭”的朴实家风也如同这优雅的“细十番”一样，成风化人，代代相传，具有穿越时空的永久魅力。

杭州市萧山区楼塔镇座落在萧山、富阳、诸暨三地要冲，历史悠久，人文荟萃，文化底蕴深厚。在这个山清水秀的历史古镇，至今仍保留着一份国家级非物质文化遗产——楼塔“细十番”。

现年72岁的楼正寿，是楼塔镇“细十番”协会的会长，他用一个老艺人的行训与家规，见证楼塔“细十番”近几十年来发展路上的风风雨雨，守护着这份非物质文化遗产的今天和未来。

### 坚守“共享” 不图私利

作为一种延续了600多年的传统音乐，楼塔“细十番”与许多非物质文化遗产一样，都面临着传承的机遇与挑战。

“音乐只用于公益事业，只能‘共享’而不得‘私占’。”楼正寿认为，正是这句数百年来流传的不成文的行训，让楼塔“细十番”保持了长久的青春活力。

上世纪80年代末，萧山某银行一位副行长嫁女儿，拿出一万元钱作为酬劳，想请“细十番”乐队去表演。在当时，一万元钱属于巨款，诱惑非常大，去还是不去？

楼正寿思前想后，最后还是把自己说服了，“细十番”的规矩不能破。清丽高雅的“细十番”如果被金钱奴役，沾染了铜臭势必有如宝玉蒙了尘，最终在人们心中失去圣洁的光环。

“当时有人说我傻，有钱为什么不赚呢？”在外人的眼中，楼正寿干的“傻事”还不只这一件。

数十年前，楼正寿担任村办企业——萧山箱板纸厂的供销科长，那时由于国家计划经济体制，纸厂能源煤炭成了紧俏货。派人拿介绍信买煤，往往只能拿到每天几吨的量，根本满足不了纸厂日常的运营。后来，楼正寿通过一名老乡帮助，为厂里得到每月九个火车皮的煤炭指标，结果每月有很多结余量。如果把这些煤炭卖掉，楼正寿可以得到一笔不小的意外之财，但是他丝毫不为所动，全部交公。

### 家规行训 世代相传

“和他父亲真的像。”在许多老一辈楼塔人看来，楼正寿的正直、善良和坚守，源自

其父楼如竹。

楼如竹是楼塔“细十番”的第二任会长，吹得一口好笙。作为儿子的才艺启蒙老师，在辛苦学习技艺的日子里，他始终教导勤勉，坚守那份清贫与艰辛。

在楼家祠堂中，至今还挂着祖上传下来的二十二条祖训，如：扬善举、立教养、尚勤俭等。楼如竹更是严以律己，他常教育子女，做人一定要正派，守规矩，宁可吃亏，也不要想着去占便宜。

父亲的正直善良，对楼正寿产生了潜移默化的影响。作为楼塔“细十番”的核心人物，楼正寿和父亲一样，坚守着几百年来传统：

“细十番”的表演只用于公益事业，用作传统节庆及庙会族庆，只能“共享”而不得“私占”，它是给广大老百姓听的，不是为哪一家或有钱人服务的。

做人正派，是楼塔村民们对楼正寿一家人的评价。楼正寿的父亲如此，楼正寿如此，他的儿孙们也一样。每个人在自己的岗位上脚踏实地做事，实实在在做人。

楼正寿的外孙今年只有14岁，虽然学习“细十番”的时间不长，但曲子已经拉得有模有样了。楼正寿表示，自己不强求外孙以后继承自己的衣钵，但是希望他能正直善良、坚守原则，继承良好的家风，秉持长辈对待“细十番”艺术的精神。

高山流水，知音难觅。高雅优美的“细十番”乐曲正是有楼正寿这样的艺人代代坚守传承，才得以数百年来不改其阳春白雪的高雅格调，陶冶滋养着世代楼塔人。而楼正寿“扬善举、立教养、尚勤俭”的朴实家风也如同这优雅的“细十番”一样，成风化人，代代相传，具有穿越时空的永久魅力。●

# 国企董事长的悲剧人生： 从励志故事到反面教材

季轩

一段时间以来，部分国有企业党员领导干部错误地认为，自己亦官亦商，主要从事生产经营活动，对于纪律的要求似乎可以降低一点。殊不知，党纪面前一律平等，并不存在不受纪律约束、不需履行义务的“特殊党员”。在杭州市富阳区，就有这样一起国企党员领导干部只把自己当作“生意人”，忘记党员身份，最终走向腐败深渊的典型案例。



## 曾是“勤政廉洁的好干部”

2017年8月，富阳区监委对富阳城市建设投资集团有限公司党委书记、董事长孙建福依法采取监察留置措施。这是该区监察委员会成立后第一起采取监察留置调查措施的案件。

据调查，2011年至2016年间，孙建福利用其担任富阳区鹿山街道党工委书记、富阳城市建设投资集团有限公司董事长等职务的便利，单独或伙同妻子，收受他人好处费共计111万余元。2017年12月，孙建福因犯受贿罪，被富阳区人民法院依法判处有期徒刑四年六个月，并处罚金人民币50万元。

据办案人员介绍，该案在当地非常具有典型性。第一，它发生在工程建设领域，而且是富阳区最大的建设平台——城投集团；第二，从整个案发情况来看，可以说是干部级别与涉案金额都比较大的一起案件。

翻开厚厚的案卷记录，一份干部履历表赫然在目，上面清晰地记载了孙建福从部队到工厂，由乡镇街道到国有企业任职的经历。1981年10月，年仅17岁的孙建福应征入伍，并在部队加入了中国共产党；1992年，通过县人民武装部专武干部招考进入环山乡政府工作。因工作努力，成绩突出，2001年3月被提拔为环山乡乡长，2003年8月担任乡党委书记。短短12年时间，孙建福就由一名普通专武干部成长为

一名乡党委书记，这在基层并不多见，也足以证明他工作的勤奋努力。

早年的孙建福，不仅在同事群众当中口碑良好，甚至还传有一段“廉政佳话”。2008年，富阳特种纸厂因陷入资金困境，时任鹿山街道党工委书记的孙建福多方协调，企业起死回生。而当企业负责人送上8.8万元的感谢费时，他认为，帮助辖区企业解决困难是自己的职责所在，及时果断地予以退还。

从农民的儿子成长为一名党员领导干部，孙建福的前半生可以说是一个标准的励志故事。

## 思想蜕化终致底线失守

然而，职务的升迁并没有让孙建福加深对权力与责任的理解，反而使他的思想出现了蜕化。长期暴露在形形色色的利益诱惑面前，慢慢地，孙建福变了。

方某是孙建福在企业工作时的同事，2010年，孙建福调任鹿山街道党工委书记后，多年不联系的方某主动上门拜访。原来，经营工程打桩业务的方某对几处房产打桩工程觊觎已久，找到孙建福是希望他帮忙介绍业务。孙建福知道这忙不可能白帮，马上给某房产公司老总打了招呼，让方某顺利地承接了三个楼盘的打桩工程。果不其然，为表示感谢，方某很快就送来了10万元现金作为“报酬”。方某知道了孙建福这个位置的分量，以后为自己介绍业务可方便多了，于是先后送给孙建福及其妻子好处费25万元。

就这样，孙建福越陷越深，帮忙向其职责范围相关的建筑公司或下属单位推荐保温材料、商品混凝土、工程勘探、石材等等五花八门的业务，事后都会得到丰厚的的好处。利用手中的权力和职位影响插手工程建设，为他人介绍业务，是孙建福受贿的主要方面。在他

受贿的100余万元数额中，与工程项目有关的就达70余万元。

2011年9月，孙建福担任富阳区城投集团党委副书记、总经理，第二年转任党委书记、董事长。城投集团是富阳区规模最大的投资建设平台，也是区委区政府推进城乡形态和环境生态建设的主阵地，承载着大量的政府性工程项目和流转资金。这个阶段，找他的人无疑更多了。

钱某是孙建福多年的朋友，一起合股做过生意。2014年，城投集团为建设富阳城市内环快速路征用了银湖地块，其中就有钱某公司的土地，其征地补偿款达上亿元，由城投集团支付。钱某为了早日拿到该笔资金，到孙建福的办公室送上了10万元现金。而此时的孙建福对于钱的认识，只有“大”和“小”的差别，完全忘了“公”与“私”的区别。孙建福坦言，5万、10万对于他来说都是小钱。扭曲的金钱观带来的是对纪律和法律的漠视。孙建福在收到钱某的10万元现金后，立即指示公司财务尽快拨付补偿款。

由于钱某的关系，孙建福还与方某公司的总经理周某、副总经理孙某都很熟悉。孙某、周某分别在2012年、2013年为两家银行拉存款，孙建福不经任何程序就叫财务在这两家银行开户，分别存入4000万元和1.3亿元的公款。事后，孙建福收取两人的好处费共计8万元。“三重一大”民主决策程序，对于孙建福来说，犹如挂在墙上的一张废纸，可见其纪律与规矩意识淡漠到何等地步。

熟悉孙建福的人都知道，他热衷于打“杭麻”，每场输赢上万元。而“麻友”们也会带着请托事项来打牌，孙建福则会“急事急办”、有求必应，该帮的不该帮的都一一电话搞定。身边钱不够时，就或借或拿地去做工程的“麻友”开口。

## 病态家风下的“家族式腐败”

孙建福在富阳范围内多次购买了排屋，并且在之后的两三年装修入住，他的家庭成员也开始追求奢华生活。

党的十八大以来，中央持续释放执纪必严的强烈信号，身为“一把手”的孙建福，很多违纪行为都发生在十八大后。他非但没有把握好自己，还伙同妻子、舅子、妻妹等亲属合谋“做生意”，自己暗中当好幕后“董事长”，上演了一出“夫妻共上阵、亲属来加盟”的敛财闹剧。

2011年，孙建福到城投集团任职，他频繁利用其工作资源和职务影响进行营利活动。其营利行为具有三个鲜明特点：一是自己不出面，让妻子、舅子、妻妹或朋友来做门面，自己当幕后“董事长”。二是从来不会亏。只要其参与合伙经营的，一投一个准，百分之百能获利。三是抓大不放小。不管小项目大工程，只要他力所能及，兼容并包、一概吃进。

2011年8月，孙建福以其妻子名义出资50万元，与鹿山街道一名村干部和某建材公司总经理合伙做泵车租赁业务，至2015年，孙建福累计获利数十万元。2011年10月，当孙建福得知钱某公司要在自己辖区内建设码头时，主动找到钱某，提出要以其妻子妹妹的名义投资10万元。2015年8月，孙建福得知朋友徐洪玉要开办驾校，提出投资100万元入股10%。为了避嫌，孙建福这次借用了妻子哥哥的名义。

孙建福的妻子也曾是一名中共党

员，但在孙建福违纪违法的道路上不仅没有拉他一把，及时提醒，反而同流合污，成为孙建福敛财的“经纪人”。孙建福的大量违纪违法行，都是与其妻共同完成的。经法院审理查明，2011年至2016年间，孙建福共收受11人16次贿赂，共计人民币111.95万元，而其中不少是通过妻子收受的。孙建福的违规经商，基本上是由妻子找身边人代理的。

除了这种打擦边球搭车式的入股经商，孙建福还有“空手套白狼”的独特手段。2016年7月，孙建福与其合伙人徐某某商议要开办一家物流公司，地址就选在城投集团一个即将要被征迁的地块，他提出要在其中占股30%。为避人耳目，由孙建福妻子的闺蜜凌某为其出面。而之后，孙建福想方设法为该地块在拍租土地以及场地平整、政策处理等方面提供“贴心”服务。截至案发，他并未实际出资一分钱。

法律的底线频频被破，在纪律的红线面前，孙建福更是成为色盲，熟视无睹。据调查，在党的十八大以后，中央颁布八项规定以来，孙建福仍然心存侥幸，不收敛、不收手。每年中秋国庆、元旦春节、“五一”端午等节假日，频繁收受下属、工程建设方、银行等相关人员的礼品、礼金、礼卡等，金额合计达29万余元。2016年10月，孙建福儿子结婚，他也是大肆操办并违规收受礼金。

如实报告个人有关事项，如实向组织说明问题，主动配合组织调查，这些都是党纪对党员的要求。而在孙建福看来，个人报告可以避重就轻甚至

瞒而不报。对待组织调查，可以罔顾左右，试图蒙蔽。据查，2014年至2016年期间，孙建福上报《领导干部个人有关事项报告》时，将其一套别墅的购入价由390万元改为275万元，隐瞒差价115万元。2016年至2017年，富阳区纪委、监委对孙建福有关房产和家庭收入等问题进行谈话函询时，孙建福也没有如实向组织报告说明先后处置8处房产和真实的家庭收入情况。孙建福一方面在区纪委、监委谈话时矢口隐瞒，另一方面，感觉事态不妙，立马授意妻子两次出售其收受的礼卡17万元，并将收受的13箱茅台酒转移至亲戚处藏匿。

孙建福背离组织，一意孤行，企图瞒天过海蒙骗组织并对抗组织审查，辜负了组织的良苦用心。2017年6月，在富阳区纪委监委调查期间，他先后和多名行贿人联系统一口径，并陆续退还了几十万元的受贿款，企图掩盖收受钱款的事实。

面对大量的建设工程和大笔的资金，如何守住底线，当好一名清廉无私的国有企业“守门人”？是对每一位国企领导人员的现实考验。孙建福在参加工作初期相当长的一段时间内，都能够严格要求自己，也曾经拒绝或退还以感谢为名的财物。但近6年来，他理想信念动摇，自甘堕落，经常不参加党组织的学习活动，思想逐渐空虚，外毒入侵之时，自然不堪一击。思想上的蜕化导致经济上的贪得无厌和生活上的腐化堕落，久而久之，必然导致走上违纪违法的道路。●

## 萧山：“萧然清风颂”廉政文艺晚会圆满举办

近日，为纪念党的纪律检查机关恢复重建40周年，展示廉政成果，弘扬清廉文化，倡导清风正气，推动清廉萧山建设，萧山区纪委监委主办了“萧然清风颂”主题廉政文艺晚会。整场晚会分为“清风·源”“清风·扬”“清风·颂”三个篇章，以诗朗诵、绍剧、舞蹈、小品、莲花落

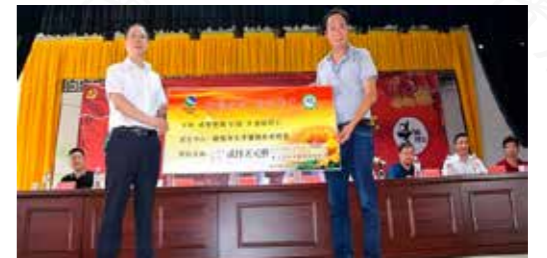


等表演形式，为观众送上了一场精美的文化精神“大餐”。

## 建德：“道德银行”等助推清廉村居建设

村银合作“道德银行”，根据规则评定道德之星，按信用等级可享受市农商行高额度、低利息、免担保的贷款惠农政策；兴建几十个分布散落在各个自然村，充分展示当地家风家训家规文化的家风馆；设立村、镇、市三级“最多反映一次”窗口，群众问题反映一次，就受理答复或解决；村级工程、财务、村务都通过党员微信群公开，一个个阳光、公开、规范、向上的清廉村居建设起来……

从道德银行到村级家风馆，从“最多跑一次”



到小微权力公开，今年以来，建德市深入贯彻省委清廉浙江建设的精神要求，下大功夫在“清廉村居”建设上创新方法、做实成效，充分融合清廉文化、清廉家风、清廉投诉机制等内容，全面助力清廉浙江建设。

## 华数传媒：切实推进廉政教育全覆盖

日前，华数传媒纪委组织全体领导班子成员、中层干部以及重要部门、关键岗位的100余名党员干部职工，到浙江省法纪教育基地—南郊监狱开展廉政警示教育，促使广大党员干部坚定理想信念，严守纪律规矩，增强廉洁自律意识和拒腐



防变能力。●

# 携手打击腐败的同心圆越画越大

## ——中国与加勒比地区国家深化反腐败执法合作

王卓

“不管腐败分子逃到哪里，都要缉拿归案、绳之以法。”追逃追赃脚步不停，“天网”行动再出发。此次中国与加勒比地区国家的携手，再度彰显我国有逃必追、一追到底的鲜明立场和顽强意志。

9月10日至11日，中国与加勒比地区国家反腐败执法合作会议在格林纳达举行。会后双方共同发表的《联合声明》提出，中国和加勒比地区国家同意，在遵循本国法律和双边条约基础上，继续寻求反腐败合作机会。

### 反腐败国际合作“朋友圈”越来越大

在今年年初召开的中央纪委二次全会上，习近平总书记指出，“要加强反腐败综合执法国际协作，强化对腐败犯罪分子的震慑。”

腐败是危害全人类的毒瘤，反腐败是世界各国共同面临的任务。作为首次与区域国家召开的反腐败国际会议，本次会议在加勒比地区国家与中国反腐败执法合作历程中具有里程碑意义。

格林纳达、安提瓜和巴布达、巴巴多斯等11个国家派出高级别代表出席会议，充分体现与会方对加强合作的强烈意愿和高度重视。会议期间，与会代表分享了各自反腐败理念和实践，积极探讨了推进双多边和国际反腐败合作的有效途径，肯定会议有助于加强中国与加勒比地区国家反腐败执法合作。

根据《联合声明》，各方坚持对腐败零容忍，履行《联合国反腐败公约》等现有区域和国际反腐败承诺。秉持平等互利、尊重主权、合作共赢的原则，加强执法合作。

中国日益扩大的反腐败国际合作“朋友圈”，正在为进行中的追逃追赃工作不断凝聚共识、增添合力。

党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央坚定不移反对腐败，把反腐败追逃追赃提升到国家政治和外交层面，纳入反腐败工作总体部署。习近平总书记在重大外交活动中90多次就反腐败和追逃追赃发表重要论述，并亲自做有关国家领导人工作，推进反腐败国际追逃追赃合作不断取得新成效。

从今年年初中国—拉美和加勒比国家共同体论坛第二届部长级会议决定扩大双方反腐败合作，到7月金砖国家领导人第十次会晤重申致力于在金砖国家反腐败工作组框架下加强国际合作，再到刚刚闭幕的中非合作论坛北京峰会将加强反腐败国际合作写入中非合作论坛成果文件，中国的反腐败国际话语权和影响力不断增强，携手打击腐败的同心圆越画越大。

### 国家监委成立以来首次在境外举办反腐败国际会议

党的十九大作出深化国家监察体制改革的重要决策部署，组建国家、省、市、县监察委员会，实现对所有行使公权力的公职人员监察全覆盖。

今年3月颁布的监察法专设“反腐败国

际合作”一章，其中第50条明确规定，国家监察委员会统筹协调与其他国家、地区、国际组织开展的反腐败国际交流、合作，组织反腐败国际条约实施工作。

依据监察法，各地纪委监委成立专门机构，专司追逃追赃工作；以监察体制改革为契机，对在逃职务犯罪嫌疑人进行大起底；新增监察对象全部纳入防逃体系中，防逃触角延伸到国有企业、公办单位、基层群众性自治组织等一系列改革举措，为国际追逃追赃工作带来新效能。

在此背景下，中国与加勒比地区国家反腐败执法合作会议，是国家监委成立以来，首次在境外举办反腐败国际会议。

与会代表就反腐败国际合作达成五项共识，并写入《联合声明》——

建立相关部门之间的协调机制，加强信息共享，推进反腐败合作；

鼓励加强双边引渡和司法协助合作，包括磋商并签署双边引渡和司法协助条约；

打击行贿和非法资产流动，拒绝成为腐败人员和腐败资产的避风港；

……

随着办理追逃追赃案件的资源进一步整合，上下一体的工作机制更加明确，由承担主办责任的国家监委领衔，反腐败国际合作将会提质增效。

对中方近年来的反腐败理念与实践成果，安巴外长格林大加赞赏：“中国近年来在反腐败方面成效显著。”他表示，要从现在开始，与中国和加勒比其他国家一起，就反腐败国际合作实施双边对话以及信息共享。

“我们充分认识到腐败危害政府公信度和经济发展。希望今后与中国和其他加勒比国家一起共同努力，营造社会公平正义以及经济繁荣发展的环境。”巴巴多斯代表说。

### 双多边反腐败合作网络不断完善

“国外没有避罪天堂，回国认罪服法是

唯一的正途。”这是“百名红通人员”第39号嫌犯付耀波在忏悔录中写下的痛彻心扉的领悟。

2016年，在格林纳达警方配合下，我国执法工作组成功地从加勒比海岛国圣文森特和格林纳丁斯抓捕遣返“百名红通人员”付耀波、张清翌，开创了我国在外国执法机构配合下从未建交国家遣返“百名红通人员”的先河。

和付耀波一样经历“天涯海角的煎熬”的，还有“百名红通人员”任标。2017年7月，同样外逃加勒比地区国家3年多的任标主动回国投案。

随着重点个案合作不断取得突破，近年来，中国与加勒比地区有关国家在反腐败司法执法合作领域取得重要积极进展，积累了成功经验。

就在会议召开的前一个工作日，格林纳达众议院批准了《中格刑事司法协助条约》和《中格引渡条约》，将于近期正式生效。

《联合声明》中，在遵循本国法律规定前提下，通过可行方式开展反腐败案件合作；加强能力建设合作和机制化建设，增强与现有国际和地区机构、协定和网络的合作等倡议，得到与会代表的高度认可。中国与加勒比地区国家在政治法律、体制机制等方面存在差异，在携手打击腐败方面仍面临挑战，进一步巩固加强和加勒比地区国家的合作可谓正当其时。

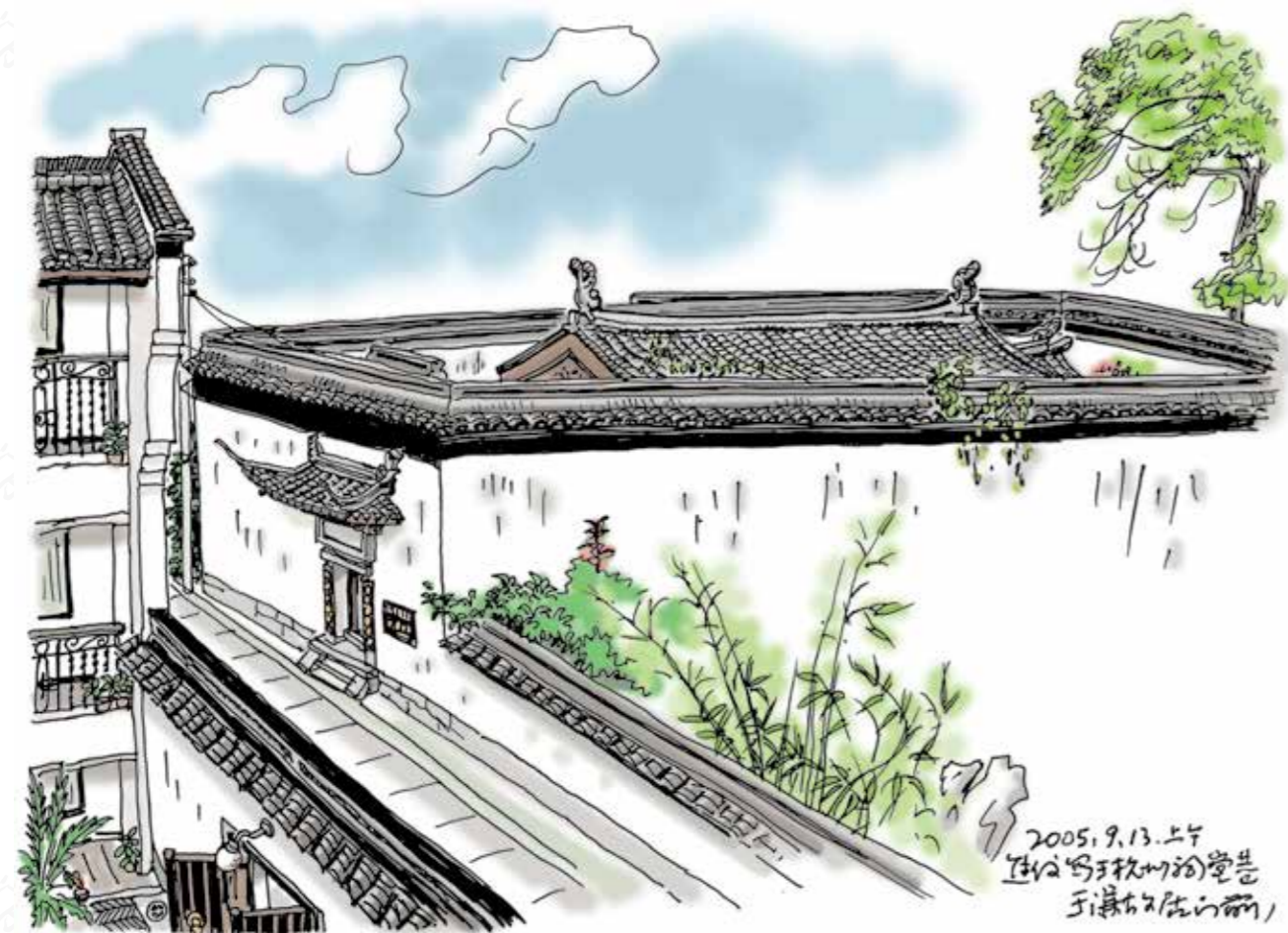
当前，《中巴（巴巴多斯）刑事司法协助条约》和《中巴引渡条约》已经签署，中国与多米尼加等国司法执法合作条约的商签工作正在进行，其他加勒比地区国家也在会议上提出将与中国就签署有关条约进行磋商。今年2月，中国—拉美和加勒比国家共同体论坛第二届部长级会议就在反走私、反洗钱、防逃税和非法资金流动领域的合作达成共识，一系列双多边反腐败合作网络不断完善。

“我们相信，在当前良好合作基础上，中国与加勒比地区国家反腐败合作将获得更大发展空间，取得更多务实成果。”中央追逃办有关负责人表示。●

# 走过于谦故居祠堂巷

文 / 图 焦俊

我拿着空白信封来到于谦故居，把场景画在信封上，自制了手绘封。一个信封画上故居大门，另一个信封绘有《石灰吟》诗文：“千锤万凿出深山，烈火焚烧若等闲。粉骨碎身全不怕，要留清白在人间。”振聋发聩的声音久久回绕在耳边，诗碑下画的，据说是从洛阳移植的牡丹……



祠堂巷内

河坊街、后市街、中山中路、高银巷……这些街巷，老杭州都很熟悉。我小时候经常去位于后市街的前进电影院看电影，从前这里熟悉的还有高银巷小学、清河中学、市牛奶公司等学校和单位。

在河坊街以北，后市街与中山中路之间，有一条南北向的老巷，叫祠堂巷，明代民族英雄于谦的故居就在这里。

现在的祠堂巷口有一块石碑，上面刻着对该巷的介绍：祠堂巷南起河坊街，向北穿越高银街、高银巷至太平坊巷。南宋时称南新街，明代称太平里、清望街、于公里巷，清代时称祠堂巷，因巷内有怜忠祠而得名。这块碑上有不少错别字。

于谦故居位于祠堂巷42号，整座故居隐于闹市，粉墙黛瓦，是一处布局玲珑有致的明代风格院落。据介绍，于谦在这里出生、成长、学习、成婚。永乐十九年（1421），二十四岁的于谦离开杭州赴京赶考，得中进士。此后父母过世，于谦曾两次回杭料理后事。故居几经变迁，它始建于明代，清乾隆二十二年（1757）重修，光绪年间复修后又变为民居，1989年整修后恢复为于谦故居，2002年对于谦故居进行了陈设布置并对外开放。

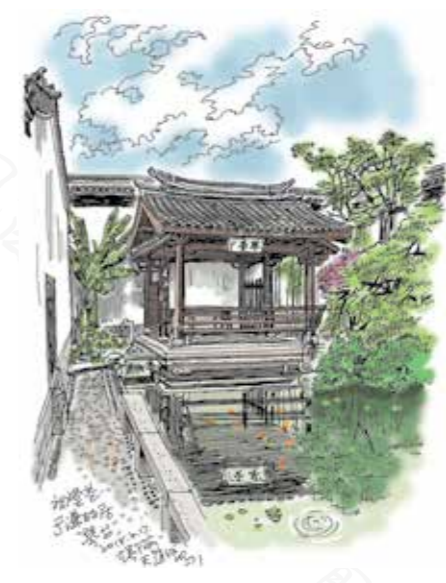
于谦故居现为杭州市重点文物保护单位，整体格局呈长方形，分三个院落。第一院落的正面墙上有沙孟海先生所书的《石灰吟》诗碑。第二院落以“忠肃堂”为主体，西侧有房舍，那是卧室，门前有“于氏古井”一口，怜忠祠石碑一方。第三院落是东面的一座小花园，古朴典雅，南北各有“琴台”与“思贤亭”在池畔，池边墙上还有于谦遗像石碑一方。



于谦故居大门



《石灰吟》诗碑



于谦故居“琴台”



于谦故居“思贤亭”

走进“忠肃堂”，展板上有介绍：于谦（1398—1457），字廷益，号节庵，钱塘人（今浙江杭州人），明代著名清官、民族英雄。明永乐进士，曾巡按江西，巡抚晋豫，政绩卓著，被誉为“于青天”。正统十四年（1449），蒙古瓦剌入侵，明英宗在宦官王振怂恿下御驾亲征，结果兵败土木堡，被瓦剌俘虏。危难之际，于谦力阻南迁，临危受命出任兵部尚书，提出“社稷为重君为轻”的

政治主张，拥立郕王朱祁钰为帝，成功组织北京保卫战，击退瓦剌。景泰七年（1457），被释还后的英宗发动“夺门之变”，成功复辟，并将于谦下狱冤杀。又过了一年，于谦遗骸归葬西湖三台山麓。于谦冤案于成化元年（1465）平反，明成化二年（1466），宪宗遣人来杭祭于谦，改其故居为怜忠祠。弘治二年（1489），孝宗赐谥于谦“肃愍”，万历年间改谥“忠肃”。



于谦故居“忠肃堂”

过去，我曾为一些书籍或《清风窗》等杂志画过有关于谦故居的速写，多次来此地。最近为写此文，我又去实地补画了三幅。

也是巧合，6月24日，中国邮政发行《清正廉洁（一）》特种邮票1套4枚，选取了中国历史上四位著名的清官廉吏的故事，其中有一枚“两袖清风”是表现于谦为政清廉内容的。我当天拿着空白信封来到于谦故居，把场景画

在信封上，自制了手绘封。一个信封画上故居大门，另一个信封绘有《石灰吟》诗文：“千锤万凿出深山，烈火焚烧若等闲。粉骨碎身全不怕，要留清白在人间。”振聋发聩的声音久久回绕在耳边，诗碑下画的，据说从洛阳移植的牡丹。

随后我贴上新发行的该枚邮票，从附近的河坊街邮局寄出，感到很有意义。●



## 打铁还需自身硬 锻造铁军排头兵 市纪委组织党员干部开展法纪警示教育活动

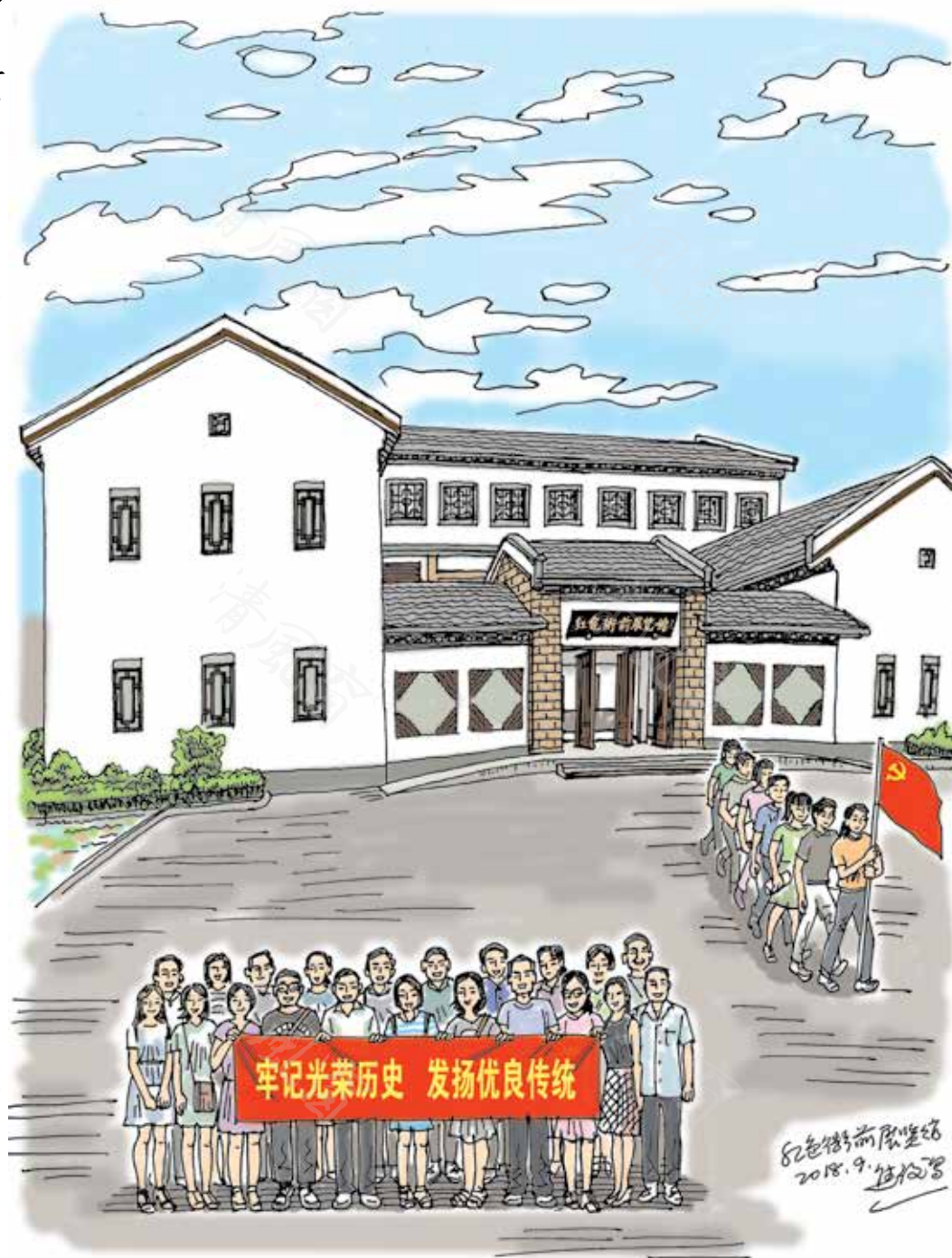
2018年9月25日，市纪委组织近百名党员干部赴浙江省法纪教育基地开展法纪警示教育活动，参加了包括重温入党誓词、参观中国共产党反腐倡廉历程展、参观浙江省警钟长鸣案例展、听取职务犯罪人员现身说法、观看南郊监狱实时监控场景、观看警示教育片等教育环节。党员干部们纷纷表示，这次警示教育活动是一堂及时的党课。通过参加活动，一方面深刻体会到了我们党的伟大以及党中央深入持久开展反腐败斗争的决心和信心，另一方面也认识到了自律的重要性，纪检监察干部必须时刻做到“严”字当头，牢记初心使命、带头遵纪守法、自觉接受监督、清醒面对诱惑，为维护风清气正的政治生态作出应有的贡献。（季轩）

清風

写景

# 红色衙前展览馆

速写 / 焦俊



红色衙前展览馆坐落于萧山区衙前镇凤凰村，展览馆面积达 2700 多平方米，全面展示衙前农民运动的历史功绩。2012 年 3 月，红色衙前展览馆被命名为浙江省廉政文化教育示范基地。

衙前农民运动爆发在 1921 年，是中国共产党领导的第一次农民革命运动，是记入中共党史史册的革命运动，比广东及湖南农民运动都要早。衙前农民运动开创了中共历史上的“四个第一”：党领导的第一次农民运动、第一个农民协会、第一个农民革命性纲领文件、第一所教育农民的农村小学校。●